

BESİN-İŞ

TÜRKİYE ET - EKMEK VE BESİN SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANIDIR.

DÜŞÜNCEYE SAYGI, EMEĞE SAYGI.

1 HAZİRAN 1976

YIL : 1 - SAYI : 11

Bumas'ta toplu sözleşme görüşmeleri başlıyor

VE... MÜCADELEYİ İŞÇİLER KAZANDI

■ KARAMAN'DA KURULU BUMAS İŞYERİNİN ÇABALARI BOŞA ÇIKTI... İŞVERENİN İŞÇİYİ YILDIRMA GAYRETİ SONUÇ VERMEDİ... İŞÇİ SINIFININ YENİLMEZLİĞİ BİR KEZ DAHA ISPATLANDI BÖYLECE...

Karaman'da Bumas işyerinde Sendikamızın başlattığı hareketin ilk raundu işçilerin başarısıyle sona erdi... Yeni kurulan bir fabrika olan BUMAS bulgur ve makarna fabrikasında işçilerin DİSK'e bağlı BESİN - İŞ Sendikası altındaki örgütlenme çabası, işverenin tüm direnmesine rağmen başarıya ulaştı...

Bu hareketin başarıya ulaşması elbette kolay olmadı... İşçi sınıfının mücadele gücü Karaman'da da boy verdi... Karaman'da işçiden yana bir sendika olan BESİN - İŞ'in başlattığı devrimci uğraşta, işçi sınıfının yenilmezliği bir kez daha ortaya koymuş oldu böylece...

İŞVEREN SENDİKALI İŞÇİYİ İŞİNDEN ATMIŞTI

İşveren işçilerin BESİN - İŞ'e üye olduklarını duyduğunda, sendikalı işçiyi işten attı... Halbuki yasalardan gücünü alan BESİN - İŞ Sendikasının bu girişimi sonuçsuz kalamazdı... 15 işçinin işten atılması işçileri yıldırmadı... Konu Konya Bölge Çalışma Müdürlüğüne ve Savcılığa aksettirildi. Savcılıkça ceza davası açıldı.

İşveren çıkardığı işçilerin yerine yenisini aldı... İşçiler bu harekette de güçlerini sendikalarından aldılar... Derhal sendikaya kayıt oldular... BESİN - İŞ yeniden toplu iş sözleşmesi çağrısı yaptı... İşçilerin bu temel hakkı olan sendikaya üye olma hakkını, işçiye baskıyle, işinden atmakla elinden almaya kalkanlar, yanlış bir iş yaptıklarını anladılar...

(Sonu Sayfa 7'de)

İŞÇİ SINIFINDA BÜTÜNLEŞME HAREKETİ...

Genel-iş de DİSK'e katılma kararı alıyor

Bir süre önce «işçi sınıfına ihanetle» suçladığı TÜRK - İŞ'ten ayrılan Türkiye Genel Hizmetler İşçileri sendikası (GENEL - İŞ), DİSK çatısı altında bulunmak için kongresini topluyor...

Uzlaşmacı Sendikal anlayışla işçi haklarını bir kenara iten düzenin sendika anlayışına uygun çalışan TÜRK - İŞ'ten bilindiği üzere Sendikamız BESİN - İŞ'te ayrılmıştı...

GENEL - İŞ Sendikası 5 Haziran günü Ankara'da Selim Sırrı Tarcan Salonunda Genel kurulunu toplayacak.. Genel Kurul gündemin açıklandığı üzere tek maddesi bulunuyor. DİSK'e katılma kararı...

DİSK, bu katılmalarla daha da güçlenecek, Türkiye'de işçi sınıfını temsil eden tek kuruluş olacak. Çünkü işçi tabanındaki bilinçlenme bunu göstermektedir. «İşçi bilinçlendikçe yeni yollar aranacaktır» diyen TÜRK - İŞ ve onun sayın liderlerin gördükleri gerçek (!) bu olsa gerek... (Türk - İş 10. Genel Kurulu - Halil Tunç'un konuşması) Uzlaşmacı sendikal anlayışla işçiye bir eliyle verdiğini öbür eliyle alan zihniyet ve politikayı işçi anlamakta, bunu temelden çözümleme yolunu aramaktadır. Bu yol DİSK'in ilkelerini uygulamaktan geçer...

TÜRK - İS'ten avrılan sendikamız BESİN - İŞ gibi GENEL - İŞ'te bu gerçeği görmüş, TÜRK - İŞ üyeliğinden ayrılmış ve DİSK'e katılmanın çalışmasını sürdürmüştür. 5 Haziran'da alınacak karar işçi sınıfına ve güçlü kuruluşu DİSK'e kayırlı olsun.

başkan'dan

Demirhan Tuncay

DEVLET VE SAHİPLERİ

akın zamana kadar Devlet ve Hükümet anlayışımız karışıklık içinde idi. Halk, Hükümet ve Devlet ayrılığını bilmiyordu. Hatta, iktidar partisi ile Devlet ayrılığı da pek düşünülmüyordu..

Hükümet, parti, devlet kavramı; 27 Mayıs ihtilâlinden sonra, halkın büyük bir kesimi tarafından yeterli olması da anlaşılmaya başlandı.

Devlet ve hükümet kavramını anlamak istemeyen, yahut hakikaten anlayamayan sadece hükümet edenler kaldı ortada..

Bu durum «Devlet benim» alışkanlığın sonucu olmalı..

27 Mayıs 1976 öncesi iktidar, kendisine oy vermeyen Kırşehir halkını cezalandırmak için Devletin yasama organını, çoğunluğuna dayanarak alet etmiş, Devlet adına yasa çıkartarak ilçe haline dönüştürmüştü.

Halbuki Kırşehir Türk Devletinin il'i idi, Hükümetin veya partinin değil..

20 yıl geçtikten sonra yine Devlet ve hükümet kavramlarını karıştırıyoruz. Hemde eskisinden daha çok daha tehlikeli.. Sonuçta bunun sıkıntısını Türk halkı çekmekte, rejim bunalımları doğmaktadır.

AMA, GEÇMİŞE GÖRE DURUM DEĞİŞİK :

1 — Halkımız düşünce ve yargı bakımından geçen 20 yılda çok değişti.. Bu bir güvencedir.

2 — Devletin başı, devleti korumak için yasal sınırlar içinde titizlikle uğraşmaktadır.

3 — Askerlerimiz, bütün şikâyet ve endişelere rağmen sorunları halkın oyları ile demokratik rejim içinde çözümlenmesini istemekte ısrarlı görünümündedirler.

4 — Danıştay hükümetin yasalara aykırı kararlarını durdurmakta ve Devlet yasalarını hakim kılmada ödün vermemektedir.

(Sonu Sayfa 7'de)

MAHKEME TEK GIDA-İŞ'İN İTİRAZINI REDETTİ

Her hareketiyle sarı bir kuruluş olduğunu ortaya koyan ve çağdışı olan TEK GIDA - İŞ tutumuyle gerçekleri ters - düz etme yarışında.. İşçinin iradesine karşı çıkan O.. İşçiye baskı yapan O.. İşçiyi bilinçinin dışında, uyutma politikasında olan O.. Neden yapar bu sendika bu tür davranışları? Tek bir yanıtı vardır bu sorunun!.. İşverenin dümen suyunda olmak.. Onların emirleriyle hareket etmek..

İşte yukarıda cümleler halinde kısa «hâl tercümesi»ni verdiğimiz TEK GIDA - İŞ Sendikasının yeni bir marifeti ...Bu Sendika yetki almak için olmadık cambazlıkları yapıyor...

Br süre önce, yukarıda adı geçen bu Sendikadan (TEK GIDA - İŞ'ten) canı yanan işçi, İstanbul'da Tekel Nakliyat Grup Müdürlüğü işyerinde kendi arasında bir sendika oluşturur... Bu sert bir şamardır. Tek Gıda - İş'e... İşçiler elbirliği ederek bu sendikayı işyerinden uzaklaştırırlar böylece... Gücünü işçi yerine işverenden alan TEK GIDA - İŞ bunun üzerine işçiye baskıya başvurur... Amaç Sendikal hareketi zayıf hale getirmek, öldürmek... Yeni kurulan NAKLİYAT - İŞ Sendikasının yapmak istediği Toplu İş Sözleşme girişimleri için olmadık dolaplar çevirmeye başlarlar... NAKLİYAT - İŞ Toplu İş Sözleşmesi çağrısında bulunur... Üyesi olmadığı halde ve hatta işkolu da değişik olmasına rağmen itiraz etmekten kendini alamaz TEK GIDA - İŞ. Sahte

(Sonu Sayfa 7'de)

İzmir'de 17 Fırında sözleşme çağrısı yaptık

Sendikamız BESİN - İŞ'in İzmir'de bir süre önce başlattığı fırınlarda örgütlenme çalışmaları olumlu bir şekilde gelişiyor. Bu cümleden olarak Karşıyaka'da Kurulu 17 fırında başlayan üye kayıt çalışmamaları tamamlandı, BESİN - İŞ; Toplu İş Sözleşme çağrısında bulundu.

Önümüzdeki günlerde başlaması muhtemel olan Toplu İş Sözleşme görüşmeleri İzmir Karşı-

(Sonu Sayfa 7'de)

Sendika Başkanı Özder Siyasal Bilgiler'de vuruldu

Türkiye Yeni Metal - İş Sendikası Kırıkkale'de güçlenen bir ilerici sendikadır. Sendika daha önce Türkeş'e yakınlığı ile bilinen Kaya Özdemir'in elindeydi.

Kırıkkaleli işçileri bir ilerici sendika lideri arıyorlardı. İşçi İbrahim Özder, işçi-

(Sonu Sayfa 7'de)

Asgari ücret belirlendi 60 lira

Yeni asgari ücretler, 31 Mayıs 1976 günü Türkiye düzeyinde 60 lira olarak belirlendi. Asgari Ücret Komisyonu'nun toplantısında tarım işçileri hariç, bütün işkollarında asgari ücretlerde yüzde 50 artış kabul edildi ve 40 lira olarak uygulanan asgari ücretler 60 liraya çıkarıldı.

Aynı şekilde 16 yaşını doldurmamış ve daha küçük yaştaki işçilerin asgari ücretleri de yine ulusal düzeyde 50 lira olarak belirlendi.

Asgari Ücret Komisyonu 31 Mayıs 1976 günü öğleden sonra yaptığı toplantısında işveren temsilcilerinin muhalefetine karşı oy çoğunluğuyla aldığı karar ve gerekçesi resmi gazetenin o günkü sayısında yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Asgari Ücret Yönetmeliğinin ilgili maddesi gereği, asgari ücretler kabul edildiği günü izleyen ilk ayın başından uygulanmaya konuluyor. Yeni Asgari Ücretler iki yıl süreyle uygulanacak.

Tarım işçilerinin asgari ücretleri de önümüzdeki günler içinde saptanarak uygulamaya konulacağı bildiriliyor. Bununla ilgili komisyon toplantısının 16 Haziran günü yapılacağı ilgili çevreler tarafından açıklanıyor.

Yasa gereğince en düşük memur ve emekli maaşı asgari ücret düzeyine çıkarılacak. Bu artıştan 14 ve 15 nci derecelerdeki memurlar yararlanmaktadır. Bu arada sigorta primleri de, yeniden belirlenen asgari ücret üzerinden kesilecek.

Türkiye'de asgari ücretler bundan önce 3 kez belirlenmişti. 1974 yılındaki belirlemede, tüm yurtta en düşük günlük işçi ücreti 40 liraya çıkarılmıştı. Asgari ücretler; işçi - işveren ve kamu kuruluşlarından toplam 15 üyenin katıldığı ko-

(Sonu Sayfa 7'de)

düşünce alanı

DAVRANIŞLAR

«Bize Kalırsa Davranışlar Görüntünün Üzerine Çıkmış, Ak Koyunca Kara Koyun İyice Belli Olmuştur. Sonunda Akıl Egemen Olacak, İnsanoğlu Zooloji Sistematiğinde Gerisine Düşen Yaratıkların Davranışlarını Benimsiyenleri Toplum Dışına İtmeyi Başaracaktır.

Gelecek Aklı ve Becerikli Elleriyle Çağımıza Biçim Veren İşçi Sınıfınındır.»

Yazan : **Dr. Osman Nuri KOÇTÜRK**

Tüm canlılar nefsini koruma, yaşamını ve neslini sürdürme bakımından türlerine özgü bir davranış içindedirler. Hayvanlar çevreleri ve birbirleriyle olan ilişkilerini hayli gelişmiş merkezi bir sinir sistemi yardımıyle düzenlerken, onlara nazaran daha geri yaratıklar olan bitkiler, karmaşık kimyasal olaylar sonu biçimlenen ve sinir sistemi olmadığından hormonlar ve fermentler yardımıyle sürdürülen bir uyum ve tepki mekanizmasından yararlanmaktadırlar.

Bitki yapraklarının yüzlerini ışığa döndürmeleri (Phototopism) bazı bitkilerin yapraklarının gün ışığından yararlanmak için vertikal bir düzen almaları (heliotropism) köklerin toprağın derinliklerine doğru uzanmaları (geotropism) bitkinin nefsini koruması ve neslini sürdürmesi için oluşturduğu karmaşık kimyasal ve hormonal olaylarıdır.

İlkel hayvanlarda, sinir sistemi de çok ilkel olduğundan, bunlar belirli uyarılara karşı uyumlu ve tepki niteliği taşıyan davranışlarda bulunuyorlar. Bazı böceklerin ışığa hücum etmeleri arıların onların etkileyen etkene karşı belirli bir açı oluşturarak uçmaları, buna benzer ilkel davranışlar bilimsel deyimiyle (taksis) yahut (Kinezis) olarak isimlendiriliyor.

Refleksler evrimin oluşturduğu daha gelişmiş tepki mekanizması olarak kabul edilmekte omurgasız ilkel hayvanlarda önemli işler görmektedirler En üstün yaratık olan insan tropizm ve taksis'ten payı yokken refleks, içgüdüler, öğrenme yeteneği, gelişmiş bir sinir sistemi ve mükemmel bir beyni olduğu için insanla insan, insanla çevresi arasındaki ilişkileri, bunların tümünü seferber ederek en başarılı biçimde sürdürebiliyor. Yetenekleri ve aklı sayesinde canlıların doğruğuna tırmanmış ve Doğayı değiştirme yeteneği olan insanoğlunun evrimin geri basamaklarından bugünkü yaşama ve üretme düzeyine ulaşıncaya kadar kendisinin de değiştiği unutulmamalıdır. Aklı ve öğrenim yeteneği sayesinde daima ileriye doğru gelişen davranışlarımızın, bizden geri yaratıkların davranış kalıntılarını da taşıdığı hatırlanacak olursa, zaman zaman ortaya çıkan ve hatta güç kazanan gerici akınların kaynağı belirlenmiş olur.

Evrimin ve devrimlerin getirdiği yenilikleri kavramayan, içgüdülerini aklıyla kontrol altına alamayan bazı kişiler ve toplumlarda tutucu davranışlar egemen olabiliyorsa, bunu doğal karşılamak ve geçici bir akım olarak benimsemek lâzımdır. Ünlü Alman düşünürü Goethe bundan 150 yıl önce dostu Acker mann'la konuşurken, bizim bu gün yakındığımız şeylerden yakınıyor, insanın yalan ve yanlışa karşı doğal bir zaafı olduğunu, bu yalan ve yanlış hayranlığının bazen bütün toplumu ve hatta onun güvendiği kurumlar olarak Üniversiteleri, Basını, Okulları, Ansiklopedileri yarına alarak güçlenip ağır basabileceğini söylüyor.

İlkel kapitalizm

Kapitalizm bilindiği gibi iç çelişkileri nedeniyle örgütleriyle, feodal ve hatta köleci düzeni aratan faşist bir dönemi başlatmaktadır.

Yalana ve yanlışa karşı hayranlık duyan, para, kâr ve çıkar ihtirasına yenik düşmüş sermaye azınlığı ile onlara masalık eden kaypak politikasının oluşturduğu bir kadronun yöntemini ele geçirmesiyle başlatılan kapitalist hegemonya ne denli insancıl görünürse görünsün, gerçekte ilkel bir azınlık diktatoryası olmaktan kurtulamıyor. Bu nedenle zaten ilkel olan bir düzeni, ülkeli ve gelişmiş olarak iki dönemde mütalaa etmek bir yanıyla yanlış olabilir. Sosyal muhtevası olmayan güce ve servete dayalı bir otoritenin ilkel olması doğaldır. Kamçı ve silâh yerine paranın kullanılması, durumu değiştirmiyor. Kaldı ki kapitalistler hegemonyalarının sürdürmek için açlığı, din korkusunu ölüm korkusunu, işkenceyi, çarpık hukuk düzenini silâh olarak kullanabiliyor, milyonlarca insanın sefalet içinde yaşamalarını, kendi çıkarları için gerekli görebiliyorlar.

Böyle bir üretim biçiminin yönetimi etkilemesi, egemen sınıfların davranışını ilkelieştirmesi beklenen bir sonuçtur. Bu nedenle kapitalizmin güçlenmesiyle birlikte faşizmin hortladığına tanık oluyoruz. Hayvanların bile yadırgayacağı işkenceler, baskılar, sömürü ve yaygın korkularla sürdürülen faşist yönetim biçimi onunla uzlaşabilecek düzen olarak kapitalizmi seçmekte, iki ilkel düzen arasında uyum sağlamak kolay olmaktadır.

Aklın denetimi

Kapitalist düzenin seçkin kişileri, bazen işadamı, bazen sanayici olarak karşımıza çıkar, seçkin bir vatandaş, akıllı ve başarılı bir insan imajı yaratmaya çalışırlar. Oysa zengin olmakla akıllı omanın koşulları başka başkadır. Derrinliğine bir inceleme yapılacak olursa, faşist yönetimin geçerli olduğu kapitalist düzende sivrilebilmek için akıllı omanın gerekmediği muhteris, korkusuz ve yasaları hiçe sayan kişilerin bu düzende diğerlerini ezerek başarıya ulaştığı görülür.

Kapitalist düzenin egemen tipi sözcüğün tam anlamıyla ilkel ve ilkel davranışları benimseyebilmiş kişidir. Sosyal görüşü, sosyosentrik anlayışı olanlar başkalarını ezerek ve yasaları çiğniyerek güçlenmeye rıza gösteremediklerinden, bu ilkel ortamda ezilir ve kaybolurlar.

Aklın denetiminden çok içgüdüleri ve ilkel refleksleri ile hareket edenler, çıkarları doğrultusunda bütünleşince öğrenim kurumlarına ve aklın denetimi altında olması gereken kuruluşlara kolayca sızar, onlarıda yozlaştırırlar.

Faşizmin yazarları, fikir adamlarını, ilerici düşünceyi kitapları, suçlaması ve cezaları işkenceye varıncaya dek ağırlaştırması bencil ve ilkel anlayışın sonucu olarak değenlendirilmelidir. İlkel düşünce ve ilkel çıkarlar ilkel yöntemlerle korunabilir. Bundan dolayı aklın değil, işgüdüler ile reflekslerin sürdürdüğü bir düzende insanı ve çevresini yüceltici akılcı davranışlar aramamalıdır.

Bu düzenin insanları böcekler gibi çıkarları neredeyse oraya yönelir ve kaynaklardan ocosentrik bir anlayışla yararlanmaya, maddi güçlerini geliştirmeye çalışırlar. Faşist toplumdaki akımlar, akıldan çok taksis dediğimiz ilkel güdünün reflekslerin ve içgüdülerin etkileri ve tepkileriyle biçimlenir.

Bütün bunların karşısında insan kendini yalnız aklı ile savunabilmektedir. Pratik bir yararı yokmuş gibi görünse de gerçekte akıllı olmayan parababaları ile faşizan baskı odaklarının karşısına gene de akıl silahı ile çıkmak gerekiyor. Akılcı davranış kapitalist üretim biçiminin veya faşist yönetimin korktuğu ve yıldığı şeylerden biridir. içgüdülerin biçimlendirdiği yığın yağmacılığının karşısında akılcı bir savunmayla başarı sağlayabiliriz. Akıllı olmak insana özgü bir nitelik olduğundan insancıl düşünce haklarını akıl yoluyla savunmaktan vazgeçmemeli. İlkel davranışın ilkel tepkilerle yıkılabileceğini zannetme yanlışlığı yapmamalıdır.

Yoruldular

Faşizm ve kapitalizmin kitlelerin eğilimlerine ters düşen işgüzarlık gözden kaçmayan bir ilkellikle bir dönem sessiz ve derinden giderek 1970'lerden sonra tırmanarak ulaşmaya çalıştığı amaçlar eskiye nazaran çok daha uzaklara kaymıştır. Özgürlük, bağımsızlık ve insana yakışır bir yaşama ortamında kimseye kul olmadan yaşamak ve çalışmak istiyen işçi sınıfı ile peşine taktığı uyanık kesimler okula giderek ve kitaplar okuyarak öğrenemedikleri borçok gerçeği yaşayarak öğrendiler.

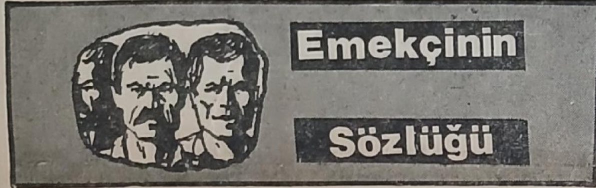
Topluma ayrık otları gibi köksalmak yönetimi ele geçirerek tüm kaynakları vahşi bir yaratığın iştihasiyle sömürmek istiyenler, başarısızlığın kamçıladığı öfkeyle karşıtlarına işkence yapacak kadar ileri gitmekle çok şey yitirmişlerdir. Kızgın fakat yorgun bir azınlığın hegemon yasını benimsemeyecek kadar akılcı ve bilinçli olan halk yığınları tükenmez sabretme güçlerini sefer ber ederek ilkeliğin tükeneceği günün gelmesini bekliyor.

Faşizm ve kapitalizm artık yorulmuştur. Durmadan değişen koşullar hem hakımız ve hem de yüzyıllar boyu sömürülmüş ve hırpalanmış geri ülkeler insanı için mutlu bir dönemin hazırlığı içindedir. Bereketli ve yozlaşmış topraklarla doğal kaynakların, inançlı ve zinde güçlerin donattığı üçüncü dünya ülkelerinde başlayan uyanış, uygarlık odaklarını kuzey yarım küresinden güneye kaydırmakta, uygar olmakla öğünen batılı kapitalistler olup bitenlerden sonra birbirinin yüzüne bakamamaktadırlar.

Yorgun bir düzen yerini daha insancıl bir Dünya görüşüne terketmeye hazırlanırken, karşıtlarıyla akılcı düzeyde tartışmadıkları için silahları konuşturanlar, çıkarlarını korumak için ilkeliğe başvuranlar fizik görüntüleriyle insan olmanın eyle mve düşünce bakımından ilkellikten kurtulmayışın ezikliğini yaşıyorlar.

Bize kalırsa davranışlar görüntünün üzerine çıkmış ak koyunla kara koyun iyice belli olmuştur. Sonunda akıl egemen olacak insanoğlu zooloji sistematiğinde gerisine düşen yaratıkların davranışlarını benimseyeleri toplum dışına itmeyi başaracaktır.

Gelecek aklı ve becerili elleriyle çağımıza biçim veren işçi sınıfınındır.



Teşvik Tedbiri nedir?

Teşvik tedbirleri devletin olanaklarıyla kapitalistlere yaptığı yardımdır. Bunu kitlelerin anlamaması için ne kadar ekonomik sözcüklerle gizlerlerşe gizlesinler, ülkenin kalkınması için bu tedbirlerin kaçınılmaz olduğunu söylerlerse söylesinler, bilmemiz gereken şudur ki, Bütün bunların altında kapitalistlerin oyunu vardır ve kârlarına daha çok kâr katmaları için tezgahladıkları oyunlardır.

Basında epeyi sözü edilen ve teşvik tedbirleri içinde değerlendirilen bazı kavramları ve onların kimlere yaradığını öğrenmek için bu teşvik tedbirlerinin neler olduğunu görelim. Bunları öğrenmeliyiz ki, oyunları daha çabuk bozulsun. Hünerli ellerimizin ve yaratıcı aklımızın eseri olan kendi düzeninimizin kurulacağı günler yaklaşsın.

Bugün Türkiye'de uygulanan TEŞVİK TEDBİRLERİ şunlardır :

YATIRIM İNDİRİMİ :

Bugün Türkiye'de yatırım yapan ve faaliyette bulunan şirketler «Kurumlar vergisi» diye bir vergi öderler. Bu verginin oranı yüzde 25 tir. Ayrıca şirket ortağı olan kişiler de «Gelir vergisi» öderler. Bu vergiler, tabii ki kapitalist şirketlerin kârlarından alınır. İşte, yatırım indiriminden istifade eden şirketler ve ortakları yaptıkları yatırımın büyüklüğü oranında, bu vergilerin büyük bir kısmını ödemekten kurtulurlar. Bir örnek verelim :

Diyelim ki bir kapitalist 10 milyon liralık yatırım yapmış olsun. Buna teşvik tedbiri olarak yüzde 50 yatırım indirimi verilmiş olsun. Şimdi bu kapitalist, kâr etmeye başladığında, kârının 5 milyon lirası için (yatırdığı 10 milyonun yüzde 50 si) tek kuruş vergi ödemeyecektir.

GÜMRÜK MUAFİYETİ :

Bu teşvikten istifade eden kapitalist, dışarıdan getireceği makinalar ve malzemeler için gümrük parası ödemeyecektir. Bu teşvik uygulamasının diğer şekillerinde ya gümrük miktarı azaltılmakta ya da gümrük parası takside bağlanmaktadır.

İhracatçı kapitalistlere uygulanan bir teşvik tedbiridir. İhracat yapan kapitalist, bu sayede daha önce ödediği vergilerin bir kısmını devletten geri almaktadır.

KREDİ TEŞVİKLERİ :

Kapitalistlerin daha kolay, daha ucuz ve uzun vadeli borç para temin etmelerini sağlayan teşvik tedbirleridir. Bu teşvikte, uzun vadeli kredi alan kapitalistlerin ödeyeceği faizin bir kısmını devlet karşılamaktadır.

DÖVİZ TAHSİSİ :

Döviz, dış piyasada geçerli olan dolar, mark gibi yabancı paralara verilen isimdir. Bu uygulamada devlet, dışarıdan mal alan kapitalistlere, sıkıntıya düşmemeleri için tahsisat ayırır.

BESİN - İŞ GAZETESİ

Türkiye Et, Ekmek ve Besin Sanayii İşçileri Sendikası aylık yayın organı

Sendika Adına Sahibi : Demirhan TUNCAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü : Erdal TÜT

Adres : Çankırı Caddesi Barışta İshanı No : 21/5 Ulus/ANKARA

Tel : 11 58 53 — 10 43 86 — 24 28 26

Basıldığı Yer : Nüve Matbaası

Meşrutiyet Cad. Hatay Sok. No : 13/C - Kızılay/ANKARA

İŞVERENİN HEDEFİ : UYANAN İŞÇİLER

İşçilerin önemli bir bölümünün uyanması ve devrimci Sendikalarlao birlikte hak arama mücadelesini yürütmesi, büyük işverenlerin uykularını kaçırdı. Hele DİSK'in öncülüğünde Türkiye'nin hiç bir nedenle göremediği bir toplantıyı devrimci işçilerin 1 Mayıs günü gerçekleştirmesi, uykusu kaçan büyük işverenleri yeni stratejiler uygulamaya yöneltti. Toplantı üstüne toplantılar düzenleyerek uyanan işçilerin haklı mücadelelerini önlemek ve işçilere ve de onların Devrimci Sendikalarına karşı bir kamuoyu oluşturmak için veryansın etmeye koyuldular.

Uzun yıllar Bahar Bayramı diye anılan ve «İşçi Bayramı», ya da «İşçi günü» niteliğini ört bas etmeyi başaran burjuvaziye karşı DİSK'in düzenlediği 1 Mayıs yürüyüşü ve Taksim toplantısını görmek olanağından - İstanbul dışına çıktıkları için yoksun büyük işverenler, kendilerine anlatılanları hayretle dinlemişler ve sonra :

«Ya.»

Demiş ve 300.000 bilinçli insanın görülmedik bir düzen ve görülmedik bir neşe ve coşku içinde toplanabilmesini yarınların «büyük tehlikesi» saymışlardır. Onun için hazırlanan plana göre uyanan işçileri hedef alan bir tablonun çizilmesi, büyük işverenlerin önde gelen temsilcilerine verilmiştir. Onun için ünlü işveren Sakıp Sabancı, karanlık tabloyu çizmeğe başladı :

«Bugün ülkemizde iş barışı, iş huzuru maalesef mevcut değildir. Ülke ekonomisinin en önemli problemi, işçi - işveren ilişkilerinin düzeltilmesidir. Toplu Sözleşme süresinin barış dönemi olma ilkesi artık sözde kalmıştır. Sendikalar arası rekabet hâd safhaya gelmiş, ücret konularında işçiye hoş görünmek yarışında olan Sendikalar giderek kanun dışı eylemler ve grevlerle aşırı şekillerde rekabet içerisine girmişlerdir. Bu ise, sonu gelmeyen huzursuzlukları ve ülke aleyhine çok zararlı durumları doğurmaktadır.»

Ünlü ve milyorder işadamı Sakıp Sabancı son sözünü de şöyle açıkladı :

«Biz kârdan başka şey düşünmeyen, işverene karşı olduğumuz kadar, üretim ve yatırım teşvikini kıran, bölüşmekten başka bir şey düşünmeyen Sendikacıya da karşıyız.»

Üretim aracına sahip işverenin kârdan başka bir şey düşünmeyeceği bilinen bir gerçek olduğu için asıl önem

Kemal SÜLKER

kazanan görüş, son kalimelerde şekil almaktadır. Sabancı, Sarı Sendikalara karşı mücadele veren, bilinçli, uyanık işçilerin Sendikal mücadelesine karşıdır. Ekonomik ilişkilerin, Sendikalar arası haklı rekabetin karşısı nda olan büyük işverenler, Anayasal özgürlükçü ve çoğulcu düzeni, iş adamları egemenliğine olanak tanıyan bir yöntemle değiştirmek için rakamlar icad ediyor ve kıyaslamalar yapıyor :

«Gerçek işgücü maliyetinin hesaplanması yapılırken yılda sadece ortalama 252 gün çalışıldığı dikkate alınmalıdır. SSK istatistiklerine göre 1975 te 85 lira olan ortalama işçi ücreti, bu faktörler közönüne alındığında 188 lira 37 kuruş seviyesine ulaşmaktadır.»

Sanayici ve İşadamları Derneği Başkanı Feyyaz Berker ise tablonun siyah ve koyu kahverengi boyalarını sürmede gecikmiyor ve diyor ki :

«İşçi ve işveren ilişkilerinde bugün ortaya çıkan durum, mevcut ve yeni yatırımları ve ekonomiyi uçuruma sürükleyecek niteliktedir.»

Bu karamsar «müsahade»yi tamamlayan ücret - üretimle ilgili «beyan»da şöyle :

«İşletmelerde kişi başına verimlilik süratle düşmekte ve daha az üretim için daha fazla ücret ödenmektedir. Bu durum yatırım kararlarını etkilemekte ve işçi yoğun yatırımlar yerine sermaye ve teknoloji yoğun yatırımlara geçmeyi zorunlu kılmaktadır. Kıdem tazminatı uygulaması er geç her kamu, hem de her teşebbüs işletmelerini iflasa sürükleyecektir. Bu ise Türk ekonomisinin iflası demektir.»

Evet, büyük işverenler teknoloji ve sermaye yoğun yatırımlara yönelecek, yakında büyük ölçüde işçi çıkarmalarına başlayacaklardır. Bunun tepkilerini önlemek için de sendika rekabetini suçlayacak, yüksek ücret ödendiğini haykıracak, kıdem tazminatı karşısında büyük kertenkele gözyaşları dökeceklerdi Memleket demek, bir kısım büyük işverenlere göre kendileri ve işletmeleri demek olduğundan, dünya teknolojik devrimi karşısında müşkül durumda kalacakları için «ben iflâs ediyorum» demeyecek, «memleket ekonomisi iflas edecek, memleket uçuruma yuvarlanıyor» diye feryadı basacaktır. Oysa, ne memleket batacak, ne de Sendikalar başlayan bu salvo ateş karşısında gerileyeceklerdir.





1 Mayıs'ın Resmen Kabulü İçin Yasa Önerisi Yapıldı

Genel - İş Sendikası Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili Abdullah Baştürk ve Aydın Milletvekili Şükrü Koç ile İzmir Milletvekili Süleyman Genç, ortaklaşa yaptıkları bir yasa önerisi teklifiyle şimdiye değin, «bahar bayramı» olarak kutlanan, 1 Mayıs'ın dünya'nın pek çok ülkesinde olduğu gibi Türkiye'de, «İşçi Bayramı» olarak kutlanmasının yasalaştırılmasını istediler.

2739 sayılı «Ulusal Bayram ve genel tatiller hakkındaki kanun»un 2. maddesinin (c) bendinin bahar bayramı yerine işçi bayramı olarak değiştirilmesi için yapılan önerinin gerekçesinde özetle şöyle deniliyor :

«1 Mayıs dünyadaki tüm emekçilerin birlik, mücadele ve dayanışma günü olarak simgeleşmiş ve bir çok ülkelerde de resmi bayram olarak yasalaştırılmıştır.

Dünyada ilk kez 1 Mayıs 1886 yılında atılımcı işçilerin öncülüğünde Amerikan işçi sınıfının 8 saatlik iş günü için ülke çapında genel greve gitmeleri üzerine, Amerikan kapitalist tekelleri ve onların devletini ngrevi kanlı bir şekilde önlemesi ile başlamış 1 Mayıs bu şekli ile daha ilk yılında, kendiliğinden uluslararası bir işçi günü olmuştur. 1 Mayıs işçi diniğinin mücadeledeki kararlılığını ve birliğini dile getirmiştir ve 1890 yılından bu yana 1 Mayıs işçi bayramı olarak sürekli kutlanmaktadır.

İŞÇİ VE SİYASET

Vakkas METİN

Türkiyemizde işçilerin de varoldukları ve insanca yaşamaları gerektiği konusunda bir fikir ortaya atıldığı zaman hakim sınıfların ciddi bir şekilde, işçileri küçümsedikleri için sınıflar arası anlaşmazlık doğmakta, itirazlara yol açmaktadır.

Bunun nedenlerini halkımızın kavuştuğu bazı yasaların bir mücadele ürünü olmamasında aramak gerekir sanıyorum. Öyle ya, şu söz bu iddiamızı doğrular : «Alınan yasalaşmış hakların, etkin ve sürekli olabilmesi için bir mücadelenin verilmesi gerekir.» Demek ki, bir hakkın elde edilebilmesi için, bir mücadele gereklidir. Bu durum, egemen, hakim sınıflar için de gerçektir. Çünkü yüzyıllar boyu zengin, hakim sınıflar, halki ezerek, kendi çıkarları doğrultusunda, yönetimi sürdürmüşlerdir. Burada da bizim anladığımız anlamda bir mücadele söz konusu değilse bile, kendi açılarından bir mücadelenin olduğu varittir. Bu egemen sınıfların çıkarlarını korumak ve sürdürmek mücadelesidir.

Biz burada, ülkemizdeki bazı hakların elde edilmesi sorununa değinirken, Türk halkına bazı hakların adeta gökten zembille inmiş olduğunu, bir mücadele verilmeksizin bazı haklara ulaşıldığını söylemekten geçemeyeceğiz.

Bu durumun sakıncası olarak ta alınan hakların toplum fertleri tarafından gereğince değerlendirilemediğini söylüyoruz. Meydana gelen açlıktan yine hakim sınıfların yararlandığı bir gerçektir. Buna karşın işçi, köylü ve tüm dar gelirli halk sefalet içinde yüzerken, ancak Allaha şükretmekle yetinmektedirler.

Halbuki, Allah (Çalış, diren ki vereyim) demekle, herşeyin ancak ve ancak mücadeleyle kazanılabileceğini göstermektedir. Öyle ya tüm sömürülenler olarak sömürenlere karşı ortak bir bütünlük içinde savaşımızı hızlandıralım.

En doğal hakkımız olan seçme ve seçilme konusunda bile, burjivazinin (sermaye sınıflarının) yaptığı baskıları görmemek için zihnen kör olmak gerekir.

İşçilerin siyaset sahnesinde yerlerini almaları için, zaman hızla aleyhimize işlemektedir. Fakat, Türk - İş Genel Başkanı Sayın Halil Tunç'un partiler üstü politikası bir türlü akıl almıyor. Aslında Tunç'un bu politikası bir yutturmacadır. Bu yutturmacayla Tunç'un işçi haklarını işverenlere satabilecek bir karektere sahiy bulunduğu fikrinin işçilerin kafasında yeretmelerini sağlamaktır. Bunun en güzel örneği de Tunç'un, parlementoda bir sandalye uğruna işçi haklarını satmasıdır.

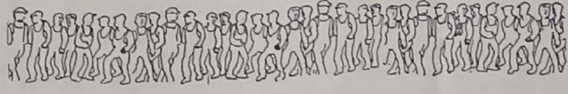
Türk - İş'in her geçen gün biraz daha fazla üye kaybetmesinin nedeni, işçilerin öncekine oranla bilinçlenme oranının artmış olması ve Tunç politikasının iflas ettiğini görmektedirki, bu işçiler ve işçi sınıfı açısından sevinç kaynağıdır. Çünkü bu Türk işçisinin yüzyıllardır uyutulan haklarının alınmasının işaretidir. Çünkü bu bir bilinç işidir ve mücadele işidir.

İşçilerin işyerlerinde şevksiz çalışmaları, köylünün ağadan bırakarak toprağı bırakıp, kentlere göçü, devrimci



işçilere ve halkımıza karşı girişilen baskı ve zulümler işçi, köylü ve tüm dar gelirli halkımızın uyanmağa başladığını gösteren en kuvvetli delildir.

Hakim sınıf, bütün bu gelişmeleri durdurabilmek için, bir yandan sendika seçme özgürlüğü demek olan referandum yasasını engellerken, öbür yandan köylüleri topraksız bırakmak ve halkımızın üzerine ağır vergiler yüklemektedir. Bütün bu bozukluklara son verebilmek için, devrimci örgütlerde birleşerek, kendi siyasi partimizi iktidara getirmek zorundayız. Ezilen sınıfların yapacağı birincil hareket bu olmalıdır, kendi partisini iktidara getirmek.



EĞİTİM KÖŞESİ

Çağın önemi, tekniğin hangi ölçüde insan mutluluğuna hizmet ettiğidir

Bir ülkenin sosyal ve ekonomik sorunlarını anlayabilmek, tutarlı çözüm yolları önerebilmek için başka ülkelerdeki gelişmeleri bilmek bir zorunluktur. Dış ülkelerde olup bitenleri anlayamadan kendi sorunlarımıza eğilmek bizi çok yanıltıcı yönlere götürebilir. Bu nedenle kendi sorunlarımıza eğilmeden, dünyadaki gelişmeleri izlememiz gerekmektedir.

İçinde bulunduğumuz çağda, hiçbir toplum kendi başına, diğer ülkelerden habersiz olarak, kendi sorunlarını ne tartışabilir, ne de doğru ölçüler içinde görebilir.,

Bulunduğumuz çağın adı durmadan değişmektedir. Çağımıza «Sanayi çağı», haberleşme çağı», atom çağı» gibi adlar yakıştırılmaktadır. «Son yıllarda da «feza çağı» ve «ay çağı» gibi adlar verilmiştir. Çağın adı ne olursa olsun, bizce önemli olan, tekniğin, insan mutluluğuna hangi ölçüde katkıda bulunduğudur. Ve dünya ülkelerinde yaşıyan insanların bu tür çabalardan olumlu sonuç almasıdır.

Bir çok ülke sanayii öncesi koşullar içinde yaşamaktadır. Biz bu ülkelere az gelişmiş ülke diyoruz. Yüksek teknolojiyi uygulayarak milyarlar harcayarak feza yarışına girmiş ülkeler yanında, dün yamızda, insanların dörtte üçü az gelişmiş ülkelerde yaşamaktadır. Buradan, yüksek teknolojinin uygulanmasının, dünya insanlarının tümünün mutluluğunu sağlama açısından, düşündürücü olduğu sonucu çıkmaktadır.

Gelişmiş ülkelerde, yani sanayi çağını yaşamakta olan ülkelerde, makina yapımı ve kullanılışı, motor tekniği, yığın halinde üretim, nüfusun köylerde azalıp, kentlerde yoğunlaşmasına neden olmuştur. Büyük bir üretim kapasitesi toplumu ister istemez, bir tüketim toplumu haline getirmektedir. Yeni üretim düzeyi, iç pazarların sınırlarını aşmak zorunda kalmış, dış pazarlar bulmak zorunluluk haline gelmiştir.

Bu durumda ister istemez az gelişmiş, ülkelerin ekonomik ve giderek siyasal bağımsızlıklarını tehlikeye düşürmüştür.

işçileri eğitmek korkusu

İşçilere; ekonomik, sosyal ve siyasal nitelikte bir eğitim vermek iktidarların korkusu olduğu kadar sarı sendikacıların da korkusu oldu. Siyasal iktidarlardan kendine karşı olan bir sınıfın bilgi ve bilinç düzeyini geliştirme beklenemezdi. Onlar işçinin eğitimi söz konusu olduğu zaman, emeğin verimliliğini, üretimin zenginleşmesini amaçlayan bir uğraşı düşünüyorlardı. Bu nedenle işyerlerinde çok seyrek de olsa yürütülen eğitim çaelışmaları teknik bir nitelik gösteriyordu. 1938 yılında yürürlüğe konan 3457 sayılı yasa, yüz kişiden çok işçi çalıştıran maden ocakları ile sanayii ilişkin işyerlerinde, çırakların» kalfaların ve ustaların meslekî bilgilerini artırmak amacıyla kurslar açılacağaını yargıya bağlamıştı. Kurslardaki eğitim çalışmaları iş saatleri dışında olacak, öğreticiler işverenler tarafından seçilecek, devam zorunlu olacak kurs giderleri işverenlerce ödenecek, işyerinde kurslar açmayanlarda 50 - 500 lira arasında para cezası ile cezalandırılacaklardı. Ama olmadı, ne kurslar açıldı ne de kurs açmayanlar cezalandırıldılar. Son yıllarda Halk Eğitimi Genel Müdürlüğünün yetişkinler için yaptığı eğitim çalışmaları, işçiler için, ilkokul programının dışında bir eğitim değildir.

1946 yılından sonra, işçiler sınıf temeline dayalı olan meslekî ve siyasal örgütleri kurma haklarına sahip olmaya başladılar. İşçilerin sınıfsal örgütlenme hakları zorunlu olarak onların sınıfsal bir eğitim ve öğretim görmelerini kaçınılmaz hale sokuyordu. Öyle ya, işçiler bir sendikanın çatısı altında toplanmaya başlıyorlardı.

kanmak, Amerikancı sendika anlayışına koşullandırmak ve Amerika yanlısı işçi liderleri yetiştirmek amacı ile ABD'de eğitiliyordu. Bu sendikacıların nitelikleri, iş-

İbrahim TÜRK

Sendika; işçi sınıfının ilk sorunu ücret, işlerinin çalışma koşulları gibi ekonomik nitelikteki sorunları çözmeye çalışacaktı. Sorunların çözümü; bir kesim işçilerin sendikacılık bilgileri, toplu sözleşme tekniği, iş ve sosyal güvenlik yasalarının onlar için getirdiği hakları ve görevleri bilmelerini, işçi sınıfının ekonomik savaş araçlarını ve bunların kullanılması yöntemlerini anlamalarını gerektiriyordu. 1961 Anayasası işçiler için yeni temel haklar getirmişti. Anayasal hakların bilinmesi, işçilere bu hakların uygulamada yer almasını gerektirecekti. Tümü meslekî ve ekonomik nitelikte olan bilgilerin işçilere kazandırılması sendikal eğitimin amacı olarak görülüyordu. Özellikle 1952 yılından sonra Türk - İş işçi eğitim seminerlerini bu görüş sınırları içinde yürütmeye başladı. Türk işçi sınıfının eğitime olan susuzluğu kısa zamanda ABD'nin emperyalist uygulamasının içine alınmakta gecikmedi. İşçiler bir kesimi ile yurt içinde, gideri ABD tarafından karşılanan amacı ve programları ABD'nin uzman ları tarafından Türk - İş yöneticilererine eğitilirken, bir kesiminin de beyinleri yı-

çi sınıfını sınıfsal bilinç ve bilgiden yoksun etmek ve onlara sadece ekonomik savaşımı salık vermek, sendikacılığın dar kalıpları arasında kalmalarını sağlamaktar Türk - İş'in «partiler üstü» politikası böyle doğmuştu.

İşçi sınıfının içinde bulunduğu nesnel gerçekler, ekonomik savaşımın tek başına işçi sınıfının kurtuluşu için yetersiz olduğu ekonomik savaşımın birlikte yürümesinin gerektiğ düşüinüşüne götürmekte gecikmedi. Toplu iş sözleşmeleri ile alınan ücret zamları, fiat artışları ile işçinin elinden kısa zamanda çıkıyordu. İşyerlerinde bilgi ve bilinç düzeyi gelişmiş olan işçiler çok zaman hiç bir neden göstermeden işlerinden atılıyorlardı. Zaman geçtikçe büyüyen sermaye, kol gücünden daha çok makina sermayesine ayrılıyor, bu da birçok işçinin işlerini yitirmelerinin nedeni oluyordu. Yabancı sermaye ile bütünleşmiş olan işyerlerindeki gelişmeler, burjuvazinin yaşamındaki israfçılık, işçileri sendikal savaşımın yetersizliği düşüncesine iteliyordu. Basında çıkarılan kitaplar, devrimci yazarların çizerlerin yapıtları işçilere

(Sonu Sayfa 7'de)

ŞUBE YÖNETİCİLERİ

BESİN - İŞ Kars Şube Yöneticilerini tanıtıyoruz



Yusuf ÇELİK

BAŞKAN

1938 doğumlu Sarıkamış nufusuna kayıtlı 1961 yılından 1968 yılına kadar Kars Şeker şirketinde memur olarak çalıştı 1969 yılından şimdiye kadar Kars Süt Fabrikasında Süt tozu ustası olarak çalışmaktadır. Besin - İş Sendikası Şubesinin kurucusu olan Çelik, Orta okul ikinci sınıftan terk etti Yusuf Çelik Şubemizin başkanı bulunuyor.



Bayram ARAS

ŞUBE SEKRETERİ

1944 Doğumlu Kars Nufusuna kayıtlı olan Besin - İş Kars Şubesi Sekreteri Bayram Aras ilk okul mezunu. 1972 tarihinden bu yana Kars Et Kon binasında soğuk depo işçisi olarak çalışan Aras işçilerin oylarını alarak Şube Sekreterliği görevini yürütmektedir.



Mehmet KABAK

B. VEKİLİ

1934 Doğumlu olup Kars Nufusuna kayıtlıdır. işçi olarak girdiği Kafkas Un Fabrikasında 1957 tarihin den bu yana çalışmaktadır. Halen Aynı iş yerinde Usta Başı olarak Çalışmakta olan Kabak, Besin - İş Kars Şubesi Başkan Vekili'dir.



Kibar ÇİFTÇİ

ŞUBE SAYMANI

1946 Doğumlu olup Posof Nufusuna kayıtlıdır. Orta okul mezunu olup 1960 tarihinden 1970 tarihine kadar İstanbul kadıköyde bir özel sektörde elektrikçi olarak çalışmıştır. 1970 tarihinden bu yana Kars Süt Fabrikasında elektrik teknisyeni olarak çalışmakta olan Kibar Çiftçi, İkinci sınıf elektrikçidir.



Yadigâr DENİZ

Yönetim Kurulu Üyesi

1949 Doğumlu olup Kars Nufusuna kayıtlıdır. İlk okul mezunudur. İşçi olarak girdiği Kars Et Kombinasında çalışmaktadır. Deniz, Soğup depo Ekip başı olarak çalışmaktadır İşçilerin teveccühünü kazanan Deniz Şubemiz Yöneti mKurulu Üyesidir.



Haydar BAĞIŞ

Yönetim Kurulu Üyesi

1940 Doğumlu Digor Nufusuna kayıtlı ilk okul mezunudur. 1972 tarihinde girdiği Kars Et Kombinasında İtfaiyeci olarak çalışmaktadır.

Hardar Bağış, İşçiliğinin yanında sendikacılığını da yürütmektedir. Kars Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi olan Bağış, bu konuda da çalışmalarını sürdürmektedir.



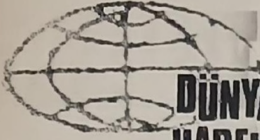
Remzi GÖREN

Yönetim Kurulu Üyesi

1948 Doğumlu Kars Nufusuna kayıtlı ilk Okul mezunudur. İşçi olarak girdiği Kars Et Kombinasında 1972 tarihinden bu yana Kasap Olarak Çalışmaktadır.

İşçilerin takdirini kazanan Remzi Gören, Kars Şubesi Yönetim Kurulu Üyesidir.





DÜNYADA İŞÇİ HAREKETLERİ..

Fransa'da göçmen işçiler kendilerine uygulanan

Çalışma yöntemine kazan kaldırdılar

Yıllar yılı Fransız toplumunun en alt basamaklarındaki mevkilerini sessizce kabullenen ve bu toplumun en ağır ve kirli işlerini gören yabancı işçiler yavaş yavaş kamuoyunun dikkatini sorunlarına çekmek için militan eylemlere yöneliyorlar.

Çoğu Kuzey Afrika, Fransız Batı Afrikası ve Portekiz'den gelmiş olan 2.3 milyon yabancı işçi, ne merkez sağ hükümetlerden, ne muhalif sol partilerden ne de sol eğilimli güçlü sendikalardan bir yardım gelmeyince kendi önderlerini çıkarmaya başlamış bulunmaktalar.

Yabancı işçilerin liderleri, yeni bir taktik uyguluyorlar: Kira grevi. Özellikle bekar erkeklerin yerleştirildikleri sosyal konutların kötü koşulları, yabancı işçi hareketinin liderlerine yapılan hükümet baskısı ve Fransız ırkçılığı bu protesto eyleminin başlıca hedefleri arasında bulunuyor.

Mayıs ayı başlarında 12 bin kadar işçinin, Paris'in sanayi banliyölerinde bulunan 20 kadar sosyal konut blokunda kira ödemeyi reddetmeleri, d'Estaing Hükümetini harekete geçirdi. Hükümetin aldığı önlem Paskalya hafta sonunda düzenlenen bir polis baskını şeklinde oldu ve 16 işçi lideri tutuklanarak anavatanlarına geri gönderildiler.

Blok apartmanların bulunduğu bölgede kamu güvenliğini sağlamak gerekçesiyle girişildiği bildirilen bu hareket, solcu partilerin ve iki de Katolik Pişkoposun protestosuna yol açtı. Arkasından, bazı sendikalar yabancı işçilerin kira grevini desteklemeye karar verdiler.

Kira - grevcileri, yaklaşık 6 metre kare boyutunda bir odaya ayda 600 liradan fazla kira ödemeyeceklerini söylüyorlar. Bu blok apartmanları kiralayan devlet acentası «Sonacotra» ise 900 lira istiyor. Ortalama aylık ücretleri 6000 lira dolayında olan işçiler, gelirlerinin yarısını yurttaki ailelerine yolladıklarını ileri sürüyorlar.

Söz konusu işçi blok apartmanlarından birisi olan Allende Apartmanı, 304 kiracı barındırıyor. Devletin bekâr erkekler için kiraya verdiği 250 kadar benzeri blok apartman gibi burada da bir bar, bir televizyon odası, bir oyun odası ve her katında ortak bir mutfak bulunmakta.

Saint Dennis banliyösünde bulunan blokta kurulan grev komitesinin lideri Basirrou Dirra 27 yaşında Mali bir kuyumcu çırağı. Dirra, 14 aydır süren kira grevini, hükümetin odalara perde takmayı, mutfaklara buzdolabı koymayı ve binaya da bir paralı telefon kulübesi yapmayı kabul etmesinden sonra sona erdirmeye karar verdiklerini söylüyor. Buna karşılık küçük bir kira zammını da kabullenmiş bulunmaktalar.

Bloklarda yaşayan bazı işçiler çok hoşnutsuz olmadıklarını söylemekle beraber, diğerleri geceleri kadın arkadaşlarının kendileriyle kal malarına izin verilmemesinden ve bazıları Cezayir savaşında rol oynamış emekli askerler olan apartman yöneticilerinden yakınmaktalar.

Örneğin Allende blokunun yöneticisi, ziyaretcilere 1950 lerde Cezayir'de savaştığını söylerken, orada bulunan bazı Cezayirli işçilere «eğer ırkçı isem söyleyin» dedi. İşçilerin bazıları gülümsedi, bazıları yere baktı, ama ses çıkmadı. Yönetici Dessaulles, nizamlara aykırı olarak odalara kadın getirilmesine izin verdiğini, ancak komşu odadakilerin bu kez gürültüden şikâyetçi olduklarını ileri sürmekte.

Allende blokundan bir kaç

(Sonu Sayfa 7'de)

Dünya'da 12 milyon göçmen işçi var

BM Çalışma Örgütü (BIT) tarafından hazırlanan bir rapora göre, halen Batı Avrupa ve dünyanın diğer zengin ülkelerinde, yoksul ülkelerden gelmiş 12 milyon «Göçmen işçi» çalışmaktadır.

Raporda bu işçilerin yarısını meydana getiren ve Batı Avrupa ülkelerinde çalışan 6 milyon yabancı işçinin, ülkelerine 1974 yılında 7 milyar (Yaklaşık 1 trilyon TL) gönderdikleri kaydedilmektedir.

Raporda, yurt dışına işçi gönderen gelişme yolundaki ülkelerin bu durumdan, ülkelerinde işsiz oranının düşmesi ve dış ödemeler dengesi bakımından yararlı sonuçlar elde ederken kişisel ve sosyal alanlarda çeşitli sorunlarla karşı karşıya kaldıkları hususuna da değinilmekte, bu gibi ülkelerde «Kalifiye işçi» sıkıntısının başgösterdiği gerçeğine parmak basılmaktadır.

Yurt dışında çalışan bu işçilerin ülkelerine dönmeleri halinde işsizlik sorunun daha fazla kendini hissettirdiği de (BİT) raporunda kaydedilmektedir. Rapor, işçi gönderen ve işçi alan ülkelerin, karşılaşılan sorunların çözümüne ortak çareler aramalarını tavsiye ederek son bulmaktadır.

ÜYE köşesi

Kongreler yapılırken...

Tahir AVCI

25 Nisan 1976 günü Adana'da Besin - İş Şubesi 1. Genel Kurulu yapılırken, 16 Mayıs 1976 günü Tek Gıda - İş'in de kongresi yapıldı. Üyeler her ikisini de izlediler.

25 Nisan 1976 günü Et ve Balık Kurumu çalışan işçiler için gerçekten tarihi bir gündü. Salon tıklım tıklım doluydu. Divan bizden, seçmen bizden, seçilen bizdendi. Gelen kardeş sendika temsilcileri ve ilerici demokratik kuruluşlar, konuşmalarında işçi sınıfının mücadelesinde başarılar diliyorlardı.

Kongremiz tam bir demokratik hava içinde yapıldı. İsteyen işçi arkadaşlarımız, söz alıp sarı sendikacılığı eleştirirken, çalışmayan yöneticileri işçi düşmanlığı ile suçluyorlardı. Seçim yapıldı ve işçi oylarıyle yeni yöneticiler seçildiler. Şahsi çıkarları uğruna aramızdan ayrılan arkadaşlarımız, on beş gün sonra Tek Gıda - İş kongresinde bağırmışlar, Tek ve gerçekçi sendika DEVRİMCİ BESİN - İŞ SENDİKASI diyerek, Tek Gıda - İş yöneticilerini protesto etmişler.

(Sonu Sayfa 7'de)

REFERANDUM KAVGAMIZ SÜRECEKTİR

Hamdullah GÜZEL

Sarı sendikacılığı meslek edinen sendikalar ülkemizde sarı sendika tekelini elinde bulunduran TÜRK - İŞ göbeğinde saltanat sürme çabasındadır.

İşçinin alınteri, işçinin emek gücü, artık değer olarak midelerine inmektedir. Fakat bu kalın enseliler ve büyük göbekliler, bunu hazmedemezler. EMEK EN YÜCE DEĞERDİR. Emeğin değerini bilmeyen sarı sendika temsilcileri ve bunların para babaları yaşama sürelerinin azalmalarını anladıkları içindir ki, REFERANDUMUN önlenmesine katkıda bulunmaktadırlar.

REFERANDUM kardeş kavgasına son verecekti. İşçi gerçek sendika seçme özgürlüğüne kavuşacaktı. İşçi oylarıyle sarı sendikacılığa paydos diyecekti. Emek üzerinde saltanat sürme sürecine paydos diyecekti.

Referandum soldan gelen sosyalist bir fikirdi. Sermaye için soldan gelen hangi fikir olursa olsun, iyi veya kötü mutlaka sermayedar

(Sonu Sayfa 7'de)

20 YILDA EMEKLİLİK HAKKI KAZANAN KADIN İŞÇİLER İLE VERGİ MÜKELLEFİ OLMAYAN SAKAT ERKEK İŞÇİLERİN EMEKLİLİĞİ İLE İLGİLİ 506 SAYILI YASADA YAPILAN DEĞİŞİKLİK

506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunun 2 ve 4 üncü Maddelerinin Değiştirilmesine, Değişik 60 ncı Maddesine Bir Fıkra Eklenmesine ve Bu Kanuna İki Ek Madde ile Bir Geçici Madde İlâvesine Dair Kanun

KANUN NO. 1992 KABUL TARİHİ : 11/5/1976

MADDE 1. — 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 2 ve 4 ncü maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

SİGORTALI SAYILANLAR :

Madde 2. — Bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanlar bu kanuna göre sigortalı sayılırlar.

10/7/1941 tarihli ve 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması hakkındaki Kanuna göre çalıştırılan Koruma Bekçileri bu kanuna tabidir.

Bu kanuna belirtilen Sosyal Sigorta yardımlarından sigortalılar ile bunların eş ve çocukları ve sigortalıların ölümlerinde bu kanuna göre hak sahibi olan kimseleri yararlanırlar.

İŞVEREN VE İŞVEREN VEKİLİNİN TARİFİ :

Madde 4. — Bu kanunun uygulanmasında 2 nci maddede belirtilen sigortalıları çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler «İşveren» dir.

İşveren nam ve hesabına işin yönetimi görevini yapan kimseler «İşveren vekili» dir.

Bu kanunda geçen işveren deyimi işveren vekilini de kapsar.

İşverenin bu kanunda belirtilen ve mali olmayan yükümlerinden dolayı aynen işveren vekili de sorumludur.

Çiftçi mallarını koruma bekçileri hakkında ,işverenleri bu kanunda belirtilen yükümleri bunları tayine yetkili makam tarafından yerine getirilir.

MADDE 2. — 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunun değişik 60 ncı maddesine aşağıdaki (E) fıkrası eklenmiştir :

E) 50 yaşını doldurmamakla beraber en az 20 yıldan beri sigortalı bulunan ve bu süre içinde en az 5000 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olan kadın sigortalılarla vergi mükellefi olmayan sakat erkek işçilere istekleri halinde yaşlılık aylığı bağlanır.

Bu takdirde;

a) 20 ile 25 yıl arasındaki her tam yıl için yaşlılık aylığı bağlama oranından % 2 indirim yapılır.

b) 18 yaşından önce geçmiş bulunan süreler 20 yılın hesabında nazara alınmaz.

MADDE 3. — 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa aşağıdaki iki ek madde ile bir geçici madde ilâve edilmiştir:

EK MADDE 1. — 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde sözü edilen Bankalar, Sigorta ve Reasürans Şirketleri, Ticaret Odaları, Sanayi Odaları, Borsalar ve bunların teşkil ettikleri birliklere bu kanunun yayımı tarihini takip eden aybaşından itibaren yeni işe alınarak hizmet akdi ile çalıştırılacak kimseler hakkında 506 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Halen çalışmakta olanlarla, bu sandıklardan aylık ve gelir almakta bulunanlar ve bu sandıkların borç ve alacaklariyle ve diğer bütün mameleki bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde çıkarılacak tüzük esasları dahilinde Sosyal Sigortalar Kurumuna devredilir.

Bu tüzük devir şekilleri, aktuaryal hesapların nasıl yapılacağı belirtilir.

Yapılacak aktuaryal hesaplar sonunda tespit olunacak teknik açıklar, sandıklara üye personelin bağlı olduğu kuruluşlarca devir tarihini takip eden 5 yıl içinde faizleriyle birlikte yıllık eşit taksitler halinde Sosyal Sigortalar Kurumuna ödenir.

EK MADDE 2. — 4792 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun değişik 6 ncı maddesinin, 2 nci, 3 ncü ve 4 ncü fıkralariyle 4837 sayılı Kanunun muaddel 13 ncü maddesinin (E) bendi hükmü bu Kanunun yürürlük tarihi takip eden mali yılbaşından itibaren yürürlükten kaldırılmıştır.

SİGORTAYA TABİ OLMA HALİNİN DEVAMI :

GEÇİCİ MADDE — Bu kanunun yayımı tarihinden önce sigortalı sayılan çiftçi mallarını koruma bekçilerinden primleri ödenmemiş olanların, 506 sayılı Kanuna göre tahakkuk ettirilecek pri mborçlarının tamamaı, kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 yıl içinde ödendiği takdirde bu süreye ilişkin sigortalılık hakları saklıdır.

MADDE 4. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5. — Bu aKnunu Bakanlar Kurulu yürütür.

26/5/1976

AÇIKÇA

İş Değerlendirme'nin anlam ve önemi...

Mehmet TÜMER

— 2 —

Dikkat edilecek olursa tatbik edilen bu metodla, ihtihsali yaratan işlerin ilmi bir incelemesi yapıldıktan sonra en uygun insanı o insan ve müessese bakımından en uygun şartlar altında çalıştırmak hedefi yürütülmektedir.

Bu kaide bizi «ADAMA İŞ» anlayışından ve «İŞE ADAM» prensibine götürmektedir. Şu halde çalışandan önce çalışmanın, işçiden önce işin bir takım dayanaklara ve ölçülere oturtulması lâzımdır. Bu lüzum bizi işi değerlendirmeye zorlamaktadır.

Haklı bir ücret sistemini uygulayabilmek hedefine ilâvetten çeşitli sebepler dolayısıyla işletmelerde er veya geç, hizmet ve faaliyetlerin karşılıyabilmesini sağlıyacak bir sınıflandırma problemi karşısında kalınmaktadır. Örneğin : E.B.K. nda 1. sanat 2. meslek 3. şoför ve muavinleri.

İş değerlendirmenin temelini teşkil eden böyle bir sınıflandırma da, hizmet ve faaliyete düşünülen vasıflandırma bu hizmet, veya faaliyeti yapanla ilgili değildir. Demek ki; iş değerlendir-

İş değerlendirme belli bir iş yerinde işlerin izafi değerlerinin tesbitine yaramaktadır.

İş değerlendirme bir işçinin (vasıf ihtiyaçlarına göre değilde) yaptığı işe göre ayarlanması prensibi de bağdaşmış durumdadır.

Bu bağdaşmayı da, sanayideki ücret bünyesine şekil vermek suretiyle sağlamıştır. Yani şöyle; işçiler, tarifi yapılmış işlere bağlanır.

(DEVAMI VAR)

Türkiye Teknik Elemanlar Kurultayı'nda faşist güçlere karşı örgütlenme önerildi.

■ TEKNİK ELEMANLAR YAYINLADIKLARI BİLDİRİDE «FAŞİST ÖRGÜTLENME İÇİN TOPRAKTAN KOPAN İŞSİZLER ORDUSUNDAN KİTLE TABANI YARATILMAYA ÇALIŞILDIĞI» BELİRTİLDİ.

TÜTED Genel Sekreteri Halûk Orhan, 22 ve 23 Mayıs tarihleri arasında 34 teknik eleman örgütünün katıldığı Türkiye 3. Teknik Eleman Kurultayının düzenlendiğini açıkladı. Kurultayın ilk toplantısında siyasi parti liderleri konfederasyon yetkilileri ve demokratik kuruluş sözcüleri konuşacak. Türkiye 3. Teknik Eleman Kurultayı düzenleme komitesinin yayınladığı bildiride faşist örgütlenme için topraktan kopan işsizler ordusundan kitle tabanı yaratılmaya çalışıldığı belirtildi.

Teknik eleman düzenleme komitesinin bildirisinde daha sonra şöyle denildi :

Ücretleri dondurmakta, işçileri memurlaştırmakta, yurtsever öğretmen, teknik eleman ve memurları kıymakta, yurtsever öğrencilerin öğrenim haklarını, kısıtlamakta; okullarda yurtlarda sokak aralarında katletmekte, bu cinayetler halkın tüm kesimle-

(Sonu Sayfa 7'de)

—oOo—

Atom - İş Sendikasıda DİSK'e katıldı

Genel Merkezi İstanbul'da bulunan, Atom, Azot, Boya, Kimya ve Petrol Sanayii İşçileri Sendikası (Atom - İş) nın 2 Mayıs 1976 günü yapılan 7. Olağanüstü Genel Kurulunda DİSK'e bağlı Petrol Kimya - İş Sendikasına katılma kararı alındı.

Atom - İş Sendikası, 7 Haziran 1975 tarihinde toplanan 6. Olağanüstü Genel Kurulunda oybirliği ile DİSK e katılma almıştı.

(Sonu Sayfa 7'de)

SENDİKAL HABERLER

17 Aydır süren Antalya Pil Grevinde işçiler direniyor

Pil grevi'nde grevcilere rüşvet teklif edildi

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna (DİSK) bağlı Petkim - İş Sendikasının Makine Kimya Endüstrisi (MKE) Antalya Pil Fabrikasında 17 ay önce başlattığı grev başarı ile sürmektedir. İşçiler her türlü baskı ve oyunlara karşın soylu ve yürekli direnişlerini ilk günün coşkusu ile sürdürmektedirler.

SONUNA DEK DİRENECEĞİZ

Antalya Pil Fabrikasındaki grev konusunda Petkim - İş Sendikasının son sayısında, MKE işverenin grevi kırmak için bazı baskı ve oyunlara giriştiği açıklanmış ve her ne pahasına olursa olsun grevin amacına ulaşıncaya kadar sürdürüleceği belirtilmiştir. Bu konuda yayınlanan yazıda işverenin kiralık militanlar eliyle kamuoyunu yanıltmak istediği 20 kadar işçiye beşer bin lira rüşvet vermeyi önerdiğide öne sürülmektedir.

Yani aynen şöyledir :

«Antalya Pil Fabrikasında MKE işverenin grevimizi kırmak için giriştiği her türlü oyun ve işçi sınıfının bilincinde olan ve işçi sınıfının devrimci mücadelesine baş koyan Petkim - İş üyesi işçiler tarafından bir bir bozulmaktadır.

Toplu sözleşme görüşmelerinin başladığı 1 Ocak 1975 tarihinden bugüne kadar geçen onyedi aylık süre içinde direnci ve hızı bir türlü talya Pil Fabrikası işçisinin kırılmayan aksine artan Anbundan sonra da verdiği devrimci karardan çaydırmaya hiçbir kuvvetin gücü yetmiyecektir.

KİRALIK MİLİTANLAR

Geçen süre içinde özel kesimin çok konuşan sözcülerini de devreye sokarak grev yerinde kanunsuz işler yapıldığı bir gurup işçinin çalışma özgürlüğünün sendikamız tarafından engellendiği gibi asılsız haberler yayınlara basında gereken cevap verilmişti. Sözü edilen militanlar bizim militanlarımız değil işveren tarafından kiralanarak dışardan getirilen kiralık militanlardır. Bunu Kamuoyu ve Antalya yöresi halkı gayet iyi bilmekte, kanunsuz amaçlarına ulaşmak için gerçek dışı beyanlarda bulunanları kınamaktadır.

Üyelerimizin evlerine mektup yazarak bizzat giderek işbaşı yapmalarını isteyenler yirmi kadar işçiye beşer bin lira rüşvet kolluk kuvvetlerini işverenin baskı aracı gibi kullanmaya yetenmişlerdir.

Zaman zaman basına sızdırılan «Grev kırıldı» «İşçiler işbaşı yaptılar» gibi aslı olmayan ve üyelerimizin moralini çökertmeyi amaçlayan haberler işverenin esasına yıkılmış olan itibarını sıfıra indirmekten başka işe yaramamaktadır. Temel hedefi sömürü düzenini yıkmak kula kul olmaktan kurtulmak olan grevci işçiler, sınıfımızın şerefine yakışır biçimde direnecek. İstediklerini alacaklardır.

Zafer bizim olacaktır.

—oOo—

Kömür'ün tonu 600 lira çıkaranların aldığı 53 lira

Yeraltı Maden - İş Sendikasının 5 Mayıs 1976 tarihinden beri yeni Çeltek Kömür ve Madencilik Anonim Şirketinde sürdürdüğü grev üzerine demeç veren sendika teşkilatlanma sekreteri Abdullah Yılmaz 1974'ün birinci ayından itibaren geçerli sayılan toplu sözleşmeden sonra kömür fiyatının 150 liradan 400 liraya şimdi de 600 liraya çıkarıldığını ancak, buna rağmen bu süre içinde işçilere hiç bir ekonomik hak tanınmadığını belirtmiştir.

Abdullah Yılmaz resmi satış fiyatı 400 TL. olan kömürün fabrika kapısında 800 liraya satıldığını ve karaborsa işi içinde fabrika yöneticilerinin de bulunduğu şeklinde söylentiler olduğunu söylemiştir.

Abdullah Yılmaz'ın açıklaması şöyledir :

«Yeraltı Maden - İş Sendikası yeni Çeltek Kömür ve Madencilik Anonim Şirketinin Yeni Çeltek Linyit İşletmesi işyerinde örgütlüdür. Bu işyerinde 980 maden işçisi çalışmaktadır. İşçilerin ücret ortalaması 53 liradır.

SÖZLEŞME TASLAĞI

Sözleşme taslağı işçilerin kendi iradeleri ile düzenlenmiş, örgütce incelenmiş ve son şekline vardırılmıştır. Taslakta işyerinin ve işçiliğin özelliklerini taşıyan maddeler, işyerindeki huzurlu çalışmayı gerektirecek şekilde düzenlenmiştir.

Taslak, sadece ücret artışı isteminden ibaret değildir. İçinde iş güvenliği, can güvenliği, sağlık güvenliği yer almaktadır. Sosyal haklar iane olmaktan kurtarılmıştır.»

DİSK GENEL BAŞKANI TÜRKLER TRT YÖNETİCİLERİNİ PROTESTO ETTİ

"TRT hiç kimsenin babasının malı ve çifliği değildir"

Haber, olay ve yorumlarda tarafsızlık ilkesini çiğneyen bugünkü TRT yönetiminin son 1 Mayıs İşçi Bayramı gösterisi ile ilgili haber ve yorumlarını eleştiren DİSK Genel Başkanı Kemal TÜRKLER basına ve kamuoyuna aşağıdaki yazılı demeci vermiştir.

«Anayasal bir kuruluş olması gereken TRT, Anayasayı budayan ve hatta «bu Anayasa ile memleket idare edilmez» diyen MC iktidarıyla beraber Anayasaya ve emekçi halka meydan okuyan bir kurum haline getirilmiştir. Danıştay Dava Daireleri ve 5. Dairesinin kesin kararını açıkça çiğneyen ve «davadan döneni vurun» diyebilen faşizm yanlısı bir siyasal kuruluşa duyduğu hayranlığı gizlemeyen bir yönetim TRT'yi bir yıldır işgal etmektedir. MC iktidarının işbaşına getirdiği bugünkü işgalci yönetimin huku dışılığı öylesine açıktır ki, TRT'nin yasa dışı müdürü Danıştay'ın 108. kuruluş yıldönümü törenine bile çağrılmamıştır.

MC iktidarının işgalci TRT yönetimi, yaptığı yayınlarla, «her türlü radyo ve televizyon yayımları, tarafsızlık esaslarına göre yapılır» diyen Anayasa'nın 121. maddesini çiğnemektedir. Ayrıca, «Milliyetçi Cephe» iktidarı yanlısı hukuk dışı TRT yönetimi, hiç bir gücü ve temsil yetkisi olmayan, yöneticileri siyasal cinayetle suçlanan bazı faşist kuruluşların demeçlerini de yayınlayarak, şiddet hareketlerinin yaygınlaşmasına hizmet etmektedir. Buna karşılık, yasa dışı TRT yönetimi, geniş kitleleri temsil eden ilerici örgütlere ya söz hakkı tanımamakta, ya da bu hakkı, Anayasa ve TRT yasasının dışına çıkarak fiilen kısıtlamakta ve ters yönde kullanmaktadır.

MC yanlısı işgalci TRT yönetiminin ilerici sendikalara karşı uyguladığı kasıtlı sansür son günlerde en uç noktasına varmıştır. 51 yıl sonra ilk kez kutlanmasına ve bugüne dek görülmedik bilinçli bir kalabalığı toplamasına rağmen DİSK'in düzenlediği 1 Mayıs İşçi Bayramı gösterisi TRT'de adeta geçiştirilmiştir. DİSK'in düzenlediği ve 200 binden fazla işçiyi, emekçiyi, aydını bir araya getiren 1 Mayıs Emek Bayramı üzerine verilen haberin kısalığı, DİSK'in ve işçi sınıfımızın bu büyük başarısına gölge düşürmeye yöneliktir. Amerikan emperyalizminin Dış İşleri Bakanı Kissinger'in Afrika gezintisini geniş ve görüntülü bir şekilde yansıtan işgalci TRT yönetimi, DİSK'in 1 Mayıs İşçi Bayramı gösterisinden bir tek görüntü bile vermemiştir. 1 Mayıs İşçi Bayramının gösterisi haberinin hemen arkasından, adı olan, fakat kendi olmayan ve faşizm yanlısı bir kuruluşun 1 Mayıs'ı karalayan demecine yer verilmesi yasa dışı ve MC yanlısı TRT yönetiminin DİSK'e ve ilerici güçlere, demokrasiye, Anayasaya karşı olan tutumunu belgeleyen en büyük örnek olmuştur.

TRT, hiç kimsenin babasının malı veya çiftliği değildir.

TRT, Anayasal, bağımsız, tarafsız halk hizmetinde bir halk (kamu) kuruluşudur.

Anayasal bir kuruluş olması gereken TRT'nin demokratikleştirilmesi ve emekçi halkımızın kültür düzeyini geliştirici bir görev görmesini sağlama mücadelesi, eli kanlı MC iktidarının demokratik yoldan düşürülmesi ve demokrasi mücadelesinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Bilinçlenen işçi sınıfımız ve emekçi halkımız TRT'nin Anayasa dışı halk düşmanlarına hizmet etmesine asla izin vermiyecektir.»

Toplu sözleşmelerde işçinin işten çıkartılmasını önleyecek hükümlere yer veriliyor

■ Maden - İş işçi iş buluncaya kadar ücretini almasını sağladı.

İşçi sendikaları, üyelerinin işten çıkarılmalarını önlemek

(Sonu Sayfa 7'de)

Devlet ve sahipleri

Baştarafı sayfa 1'de)

5 —Devlet Başkanı haklı uyarılarında geniş halk ve aydın çevresinden destek görebilmektedir.

6 — İşçi kesimi : İşçiler her türlü baskı yöntemlerine rağmen kendi yasal haklarına ve rejime sahip çıkabilmektedirler. İşveren, politikacı, sendikacı işbirliği işçiyi yıldırmamakta DİSK hergün daha güçlü hale gelebilmektedir.

7 — Devlet çarkının arasına giren çöpeller, çarkların arasında ezilecek ve Devlet çarkı daha sağlıklı çalışır hale gelecektir.

SONUÇ OLARAK :

Devlet kademelerine sızan partizan güçler, er - geç temizlenecektir. Güpe gündüz sokakta gençlerimiz vurulsada,

Üniversite dersaneleri basılıp öğretmeni dövülüp, öğrencisi onun gözü önünde öldürülsede..

Namuslu devlet memuru Danıştay Kararına rağmen görevlerinden alınsada,

İşçinin sendika seçme hakkı Referandum bir süre daha geçiktirilsede,

Toprak reformu şimdilik rafa kaldırılsada,

Umudumuzu yitirmeyeceğiz. Bu aksaklıkların hepsi Devlet çarkının arasına sıkışmış saman çöpleridir, ezilecektir.

Devletin bunca sahipleri varken umutsuzluklara düşemeyiz.

Dışa bağlı montaj sanayiicisinin, ihracaatçı, ithalatçısının, büyük toprak ağası ve işbirlikçisinin menfaat kavgasının son randunu seyrediyoruz. Bu raundda biz varız, bizimle beraber Devletten yana, halktan yana olan bütün güçler var. Öyleyse biz seyirci değiliz.

Her ezilen can, bizim canımız her dökülen, dökülecek kan bizim kanımız.

Ölen, öldürülecek olan her genç bizim oğlumuz, kızımız.

Devlet bizim Devletimiz. Korkunun ecele faydası yok.. Sesimiz daha güç duyulmalı, duyulacakta.

Seminer izlenimleri ve notlar

8 - 22 Mayıs 1976 tarihlerinde Fransız İşçi Sendikaları Konfederasyonu (G.G.T.) ile Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) arasında varılan anlaşma gereği Fransa'da verilen seminere Sendikamızı temsilen Genel Sayman Halit Yaşar İldoğan katıldı. BESİN - İŞ Genel Saymanı İldoğan'ın seminerle ilgili IZLENİM ve NOTLARINI dizi halinde gelecek sayımızdan itibaren gazetemizde sunmaya başlıyoruz.

İzmir,de 17 Fırında

(Baştarafı Sayfa 1'de)

yaka semtinde kurulu şu işyerlerinde çalışan BESİN - İŞ üyelerini kapsıyor :

Lale Modern Ekmek Fabrikası, Soğukkuyu Ekmek Fabrikası, Hemşin Ekmek Fabrikası, Saray Ekmek, Fabrikası, Merkez Ekmek Fabrikası, Asrın Ekmek Fabrikası, Modern Ekmek Fabrikası Arzu Ekmek Fabrikası, Dadaş Ekmek Fabrikası, Ümit Ekmek Fabrikası, Soğukkuyu Ekmek Fabrikası, Turan Ekmek Fabrikası, Alaybey Ekmek Fabrikası, Bereket Ekmek Fabrikası, Cem Ekmek Fabrikası, Erzurum Ekmek Fabrikası ve Güzelyalı Ekmek Fabrikası.

Bu konuyla ilgili olarak gazetemize bilgi veren BESİN - İŞ İzmir Şube Başkanı Ömer Akın «İzmir'de yoğun çalışmalarımız sürüyor. 17 fırında çalışan emekçiler adına yapacağımız Toplu İş Sözleşme görüşmelerimiz önümüzdeki günlerde başlayacaktır» dedi.

—oOo—

Asgari ücret

(Baştarafı Sayfa 1'de)

misyon tarafından saptanmakta..

Saptanan bu asgari ücretin, vergi dışı olunması hâlâ gerekçekleşememiştir. En az ücreti alan çalışandan vergi alınması dikkat çekicidir.

Asgari Ücret Komisyonu'nun 31 Mayıs 1976 tarihini taşıyan ve Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Bumas'da

(Baştarafı Sayfa 1'de)

BESİN - İŞ'in BUMAS'TA SÖZLEŞME YAPMA YETKİSİ KESİNLEŞTİ

Şimdi BUMAS'ta BESİN - İŞ'in sözleşme yapma yetkisi kesinleşmiş bulunuyor... Bu konuda Sendikamız hemen harekete geçerek, toplu iş sözleşmesinin bir an önce başlaması için çalışmalara geçmiştir. Önümüzdeki haftalar BUMAS işyerinde toplu iş sözleşme görüşmeleri başlayacaktır... İşçinin mücadele gücü böylelikle bir kez daha ispatlanmış oluyordu BUMAS işyerinde...

Karaman ilçesinde dikkatle izlenen bu işçi olayı, öteki işyerlerinde çalışan işçiler tarafından büyük sempati ile karşılanmış bulunmaktadır.

Toplu Sözleşmelerde

(Baştarafı Sayfa 6'da)

için toplu sözleşmelere değişik nitelikte hükümler koy durmaya başlamışlardır. Maden - İş Sendikası bazı önemli işyerlerinde hiç bir neden göstermeden işçi çıkarılması halinde o işçilerin iş buluncaya kadar ücretlerini işten çıkaran işverenin ödemesini toplu sözleşme hükmü olarak kabul etmiştir.

Bazı sendikalar da işçi çıkarmasını ikisi sendikacı, ikisi işveren vekili olan dört kişilik Disiplin Komistesinin ittifakla vereceği karar dışında işçi çıkarılmasını önleyen tormülü toplu sözleşmeye koydurmuştur.

Bazı sendikalar da kıdem tazminatını yasal süre olan olan her yıl için 30 günlük ücret tutarını yükselmeyi, işçi çıkarmasını önleyici bir tedbir olarak ele almaya başlamıştır. Nitekim DİSK üyesi Petrol Kimya - İş Sendikası Alemdar Kimya Endüstrisi sözleşmede kıdem tazminatını birinci yıldan başlamak üzere ve bir yıllık işçi için bile her yıl için 55 günlük ücret tutarı şeklinde hükme bağlamıştır.

1973 yılında kamu kesiminde 551, özel kesimde 1.370 olmak üzere toplam 1.921 söleşmelerden kamu kesiminde 4.211, özel, kesimde 2.098 olmak üzere toplam 6.309 işyerinde çalışan toplam 443.290 işçi yararlanmıştır. 1974 yılında ise kamu kesiimnde 495, özel sektörde 1.130 olmak üzere 1.724 toplu sözleşme yapılmıştır. Bu sözleşmelerden kamu kesiminde 427.300, özel kesimde 174.479 olmak üzere toplam 601.779 işçi yarar sağlamıştır. Geçen yıl ise 225.579 işçinin yararlandığı 941 sözleşme imzalanmıştır.

—oOo—

Sendika Başkanı

(Baştarafı Sayfa 1'de)

leri birleştirerek, Kaya Özdemir ve arkadaşlarını sendika yönetiminden uzaklaştırdı.

Türkiye Yeni Metal - İş gittikçe güçleniyordu. Türkeş'çiler Yeni Metal - İş'in karşısına «Türk Metal - İş» adıyla «Milliyetçi - Topumcu» bir sendika çıkardılar.

Sendika Başkanı İbrahim Özder 20 Mayıs günü Siyasal Bilgiler Fakültesine giderek Doç. Dr. Alparslan Işıklıyla görüşmek istedi. Özder, Işıklı'dan işçilere «örgütlenme» konusunda bir seminer vermesini isteyecekti.

Doçent Işıklı dersteydi. Sendikacı Özder, Doç. Işık'lı'nın kapısına doğru gitmişti ki, dışarıda silâh sesleri duydu. Koridorun penceresinden aşağıya doğru baktı; aşağıda polis ve bazı sivil kişiler vardı.

SBF çatışma alanı içinde değildi, polisler Hukuk ve Eğitim Fakültelerine doğru koşuyorlardı. Bu arada bir el ateş duyuldu : Bir tabanca SBF'de pencereden olayı izlemekte olan sendikacı İbrahim Özder'e ateş etmişti.

İbrahim Özder'in yanağından giren kurşun, ağzına saplanıp kaldı. Şimdi olaya tanık olanlar da İbrahim Özder de kendi kendisine soruyor : Özder'i vuran kurşun bir kaza kurşunu mudur acaba?

Türkiye Yeni Metal - İş Sendikası Başkanı İbrahim Özder'in Siyasal Bilgiler Fakültesinde vurulması üzerine olayı öğrenen BESİN - İŞ Sendikası Genel Merkez Yöneticileri, Özder'i hastahane de ziyaret ederek kendisine geçmiş olsun dediler.

—oOo—

MAHKEME

üye fişleri iddialara atar ortaya... Bir takım mercilerde işlerinin rahat yürüyeceği inancındadırlar... Her şeyi parayla satın alınabileceğini hesaplar TEK GIDA - İŞ Ancak mahkemenin kararları ortadadır. İstanbul 9ncu İş Mahkemesi bu konuda Yetkili Sendikanın NAKLİYAT - İŞ olduğuna karar verir. Karar Tarihi 24.5.1976. Karar Numarası Esas 1976/162, Karar No. 1976/28.

Kara Taşıtmacılığı işkolu olan 25 no. lu işkolunda çağrı yapan NAKLİYAT - İŞ'in Toplu İş Sözleşme çağrısına itiraz eden 5 nolu Besin işkolunda faaliyet gösteren TEK GIDA - İŞ böylece işçinin çıkarlarını savunacağı yerde, işçiyi sömürmenin yolunu aramaktadır... TEK GIDA - İŞ'in Tekel Nakliyat Grup Müdürlüğünde oynamak istediği oyunun kısa bir öyküsüdür, bu...

İşte sahtelik iddiasıyle ortaya çıkacak işçinin haklarını korumaya çalışanlar ve TEK GIDA - İŞ'in yüzü.

Türkiye Teknik elamanlar

(Baştarafı Sayfa 6'da)

rine yaygınlaştırılmakta, giderek topraksızlaşan köylülerin büyük kentlerde işsizler ordusu halinde yığılmasını faşist örgütlenme için kitle tabanı yaratmak doğrultusunda kullanmakta, bütün bunlara karsızlık ve demokrasi mücadelesini ezebilmek için vurucu faşist güçleri kendi deyimleriyle «sokak, devlet ve parlamento iktidarını» ele geçirmeye yöneltmektedir.

İşte bu koşullar altında, güncel sorun, hayatın her dalında faşizme karşı ekonomik - demokratik kitle mücadelesini örgütlemek ve bu mücadeleyi halkımızın demokrasi mücadelesine tabi kılmaktır.

Hiçbir hakkın lütuf olarak verilmediği ancak zorlu mücadeleler sonucu alındığının bilincinde olan teknik elemanların grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı için yaptıkları kurultay, çalışmalarla birlikte atılacak büyük adımın bir başlangıcıdır. Çalışanların birliği bu yoldaki başarının vazgeçilmez koşullarından biridir.

—oOo—

Atom-İş

(Baştarafı Sayfa 6'da)

Bu kararın bildirilmesinden sonra DİSK, Atom - İş-in DİSK içinde aynı işkolundaki iki sendikayla görüşmeler yapmasını ve biri ile birleşmesini önermişti.

Yapılan görüşmeleri değerlendiren Atom - İş Genel Kurulu 2 Mayıs 1976'da yapılan 7. Olağanüstü Genel Kurul toplantısında kendisini feshederek DİSK'e bağlı Petrol Kimya - İş Sendikasına katılma kararı aldı.

Böylece Petrol ve Kimya işkollarında son bir ay içinde 2 bağımsız sendikanın da katılmasıyla DİSK'e bağlı Petrol Kimya - İş Sendikası bünyesinde bütünleşen sendikaların sayısı 4 e yükseldi. Bilindiği gibi 7 Temmuz 1975 de DİSK'e bağlı Kimya - İş ve Petrokimya - İş Sendikaları, Petrol Kimya - İş adı altında birleşmişler, bunu 15 Nisan 1976'da bağımsız İlaç - İş Sendikasının katılması izlemişti.

İşçileri Eğitmek

(Baştarafı Sayfa 4'de)

sınıfsal ve yasal savaşımlarının üçlü bir temel üzerine oturtulmasını salık veriyordu.

İşçi sınıfının içinde bulunduğu nesnel gerçekler ile burjuvaziden gelen aydınların işçi sınıfına getirdikleri sınıfsal ve ideolojik nitelikteki bilgiler birleştirilince, Türk - İş'in yapısı çatırdamaya, ayrılmalar görülmeye de başladı. İşçi sınıfının savaşımı hiç bir zaman Türk - İş yapısındaki bir konfederasyonun dünya görüşü ve eğitim felsefesi doğrultusunda gidemezdi. Toplu İş Sözleşmesi masalarındaki başarısızlıklar, işçilerin anan haklardan hoşnut olmamaları, konfederasyon içinde yılların olumsuz birikimleri yeni bir konfederasyonun yaratılmasını zorluyordu. İşçi sınıfı kendini mutsuz eden düzeni karşısına almasının, yasal yollardan üçlü bir savaşım sürdürmesinin gerekleri içinde DİSK'i kurdu. Bu kuruluş ile işçi sınıfı mesleki alanda yerini almaya, kendisi için bir sınıf da olmaya başlamıştı. Türk - İş'in yıllarca yurt sorunlarından soymaya çalıştığı işçi sınıfı, bundan böyle : ekonomik sosyal - kültürel yönden kalkınmayı, Türkiye'nin tam bağımsız olmasını, köklü dönüşümlerin gerçekleşmesini sağlayacak devrimci bir öze kavuşmasını, Türk işçi sınıfı için gerekli sayıyor, işçi sınıfının sorunlarını yurt sorunlarından ayrı düşünmüyordu. Bu konuda temel ilkeler de saptanmıştı.

«İşçi sınıfının sorunları tam bağımsızlığına kavuşmuş toplumcu bir düzende çözümlenir» di. Bundan böyle işçi sınıfına uygulanacak eğitim de konfederasyonun ilkesine uygun düşmeliydi. Yıllardan beri burjuva düzeninin koşullandırdığı işçiler bu koşullanmadan kurtulmadıkça kendi sorunlarına sahip çıkazanamayacaktı. Devrimci bir eğitim felsefesi ile yeni bir eğitim uygulaması DİSK'in ayakta durmasının ana koşullarından biri oluyordu. Bu nedenlerle eğitim var olma yada yok olma sorunu idi DİSK için.

—oOo—

Çalışma Yöntemine

(Baştarafı Sayfa 5'de)

kilometre ötedeki Romain Rolland blokunda ise, işçi lideri bazı yöneticilerin açıkça ırkçı davranışlarda bulunduklarını, bir tanesinin önce Cezayirlileri bir yana çekip «kara Afrikalılar hayvan gibidirler» dediğini, ardından siyahları bir yana çekip «Cezayir'de savaştığını, Cezayirlilerin çok kötü insanlar olduklarını» söylediğini anlatmakta.

Referandum kavgamız sürecektir

(Baştarafı Sayfa 5'de)

tarafıdan hor karşılanır. Hele de o fikir kitleler lehine ise yaşaması istenmez. Zaten referandumu önleme çabaları ile bunu da ispat ettiler. Sarı sendikacılığın yaşaması için mutlaka referandumun yasalaşmaması gerekti. İşte durum ortadadır. Referandum henüz yasalaşmış değil..

Yasa önerisi de parlementoda sağcı sermaye temsilcileri politikacılar tarafından reddedildi..

Geçmişiyle referandum Çukurova'da sarı sendika TEK GIDA - İŞ'e neler öğretmiştir. Referandum karşısında neler düzenler döndürmüştür. MARSA Yağ Sanayii'ndeki toplu işçi kitlesinin kaybını, Süt Endüstrisi Kurumu'nun bütün işçilerinin kaybını, Adana Et Kombinası'nda yetki alamayan TEK GIDA - İŞ yetkisinin ancak niceliğe kesinleşeceğini öğrenmiştir. Tabi yaşaması günlük hilelere dayanan sendikalar istemez ki, referandum yasalaşsın. Bunlarda sarı tekel TÜRK - İŞ'in göbeğindedir.

BESİN - İŞ Sendikamızla birlikte REFERANDUM mücadelemizi DİSK konfederasyonu içerisinde REFERANDUM yasalaşıncaya kadar sürdüreceğiz.

YAŞASIN GERÇEK İŞÇİ MÜCADELEMİZ...

Kongreler yapılırken

(Baştarafı Sayfa 5'de)

Tek Gıda - İş Kongresinde hiç bir işçi arkadaşa söz verilmediği gibi, Divan işçilerden değil de MSP teşkilâtından teşekkül etmiştir. Ve yöneticiler «Biz kimi istersek onu seçeriz» diye işçi arkadaşlarımıza hitap etmişlerdir. Kongrede faaliyet raporu gibi bir şey okunmadığı gibi, bir saat gibi bir sürede kongre tamamlanmış.

ARKADAŞLARIM :

İki sendikanın da kongrelerini gördünüz, hangi sendikanın işçi haklarını koruyacağını tahmin edebilirsiniz.

Hangi sendikanın patron taraftarı ve sarı sendika olduğunu, yapılan kongrelerde gördünüz. Hangi sendikada işçinin söz ve karar sahibi olduğuna sizde artık rahatça karar verebilirsiniz.

Vereceğiniz karar işçi sınıfımız için kutlu olsun.

Dünya Sendikal hareketinin istemleri

KAPİTALİST sistemin genel buhranı bu sisteme bağlı hemen her ülkede ortak sonuçlar doğuruyor. Emperyalist çok uluslu tekeller arası çıkar tepişmesi yüz milyonlarını ağırlaştırırken, sömürü ve kârı aşırılaştırıyor. Geniş kitlelerin yoksullaşma ve mülksüzleşmesi hızlanıyor. Buhranın şiddetlenmesi tüm kapitalist dünyada işsizliği, pahalılığı, vergileri, enflasyonu ve toplumsal adaletsizlikleri arttırıyor. Bu sonuçlara karşı mücadeleye atılan emekçi kitleler insanca bir yaşamın ancak sermayenin egemenliğine son vermekle olanaklı olduğunu kavrıyorlar.

Günümüz koşullarında yerli tekellere karşı sürekli ve kalıcı ekonomik ve demokratik kazanımlar elde etmek, ancak emperyalist sermaye ve çok uluslu şirketlere karşı savaş açmakla mümkündür. Çünkü artık, sermaye ulusal niteliğini yitirdi. Sermayenin uluslararası «dayanışması» ve ortaklığına karşı tek ve en etkin silâh dünya işçi sınıfının birlik ve dayanışmasıdır. Ulusal kurtuluş, demokrasi, barış toplumsal ilerleme ve sosyalizm mücadelesinin kesin başarısı işçi sınıfının, emekçilerin ulusal ve uluslararası örgütsel ve mücadele birliğini gerektiriyor.

1976 yılında bu gerçek çok daha açık bi rşekilde ortaya çıkıyor. 1976 nın 1 Mayıs'ında çeşitli uluslardan yüzmilyonlarca emekçi ulusal ve uluslararası istemleri arasındaki güçlenen bağı somutlayan sloganlar haykırıyor. Her ülkede dünya işçi sınıfı, kapitalizme, emperyalizme, sömürgeciliğe, faşizme ve savaşa karşı ortak istemleri etrafında birleşiyor. Bu yılki 1 Mayıs işçi sınıfının uluslararası sendikal birliğini gerçekleştirme yolunda attığı yeni ve ileri bir adım oluyor. Türkiye işçi sınıfı ve onun gerçek sendikal örgütü olan DİSK bu onurlu ve haklı mücadelenin içinde yerini alıyor.

1 — Günümüzde Sendikaların hakları :

— Tam bir egemenlik ve bağımsızlık içinde her düzeyde sendika kurma, sendikaya ve her türlü sendikal eyleme katılma hakkı.

— Grev hakkı ve lokavtın yasaklanması.

— Uluslararası sendikal çalışmalarda bulunma hakkı.

2 — İnsanca yaşamak için

— Aileleri ve kendileri için yeterli yaşama koşullarını sağlayacak işsizlik tazminatı yoluyla her bireyin toplumsal güvenliğinin sağlanması.

— İşe alınma ve işten çıkarılmada sendikalara denetim hakkı.

— Emekçi ve ailesinin insanca yaşamasının sağlayacak teminat altına alınmış ücret hakkı.

— Hastalık, iş hastalığı, iş kazası, yaş ve beklenmeyen durumlar hesaba katılmazsızın, her işçi ve ailesi için güvenceli bir yıllık asgari gelir.

— Her türlü emekçi gelirinin satın alma gücündeki artışın garanti altına alınması.

— Ücret kaybı olmadan çalışma süresinin azaltılması.

— Toplumda gelirlerin yeniden dağılması için, demokratik vergi sistemlerinin kurulması.

— Asgari ücret ve gelirin vergi dışı bırakılması.

3 — Sosyal güvenlik ve sağlık

— Sağlığın korunması ve sosyal güvenlik hakkının her ülkede, devlet ve işveren tarafından tam ve yasal olarak tanınması.

— Emekçi kadınların ve ailelerin haklarının garanti altına alınması ve çocukların korunması ve bakımı için kreşler (çocuk yuvaları) ve çocuk bakımevlerinin kurulması.

— Genç emekçilere, elverişli konut, kültür ve toplumsal çalışma koşullarının yaratılması.

4 — Gerilliği yenmek ve toplumsal ilerleme ile ekonomik kalkınma için

200 çok uluslu şirket ABD üretiminin yetersiz besleniyor, yüzde 40'ı ise aç.

— Toprağın, sömürgeci, feodal ve her türlü sınırsız özel mülkiyeti ortadan kaldıracak ve toprağı onu işleyenlere devredecek toprak reformu.

— İç pazarın genişlemesine ve halkların yaşam düzeyinin yükseltilmesine yönelik sanayileşme.

— Devlet sanayi sektörünün kurulması ve geliştirilmesi ile özel tekellerin ortadan kaldırılması.

— Ayrımcı ve kapalı ekonomik ve ticari sistemlerin kaldırılması sosyalist ve «üçüncü dünya» ülkeleriyle ticari ilişkilerin hızlı gelişimini önleyen engellerin kaldırılması.

— Tüm ülkelerin askeri ve silâhlanma harcamalarının, toplumsal ve ekonomi kgelişme yönünde kullanılması.

— Her ülkenin kendi doğal kaynakları üzerindeki ulusal egemenliği; az gelişmiş ülkelerin, yabancı sermayenin ulusal gelişim ihtiyaçlarına göre kullanılmasını sağlama ve yabancı sermayeye ait işletmeleri millileştirme hakkı.

— Anti-tekelci nitelikte köklü yapısal dönüşümler.

— İç tüketimi genişletme ve tam istihdam (herkese iş) siyasetini gerçekleştirerek üretim kapasitesinin bütünüyle kullanılması.

— Dünya nüfusunun yüzde 50'si yüzde 60'ını denetliyor.

1985 yılında, çok uluslu 200 şirket. tüm kapitalist dünya üretiminin yüzde 90'ını denetleyecek.

— Çeşitli ülkelere yerleşmiş bir çok uluslu şirketteki yaşam ve çalışma koşulları üzerine sendikal örgütler arasında düzenli, sürekli bilgi alışverişi.

— Aynı çok uluslu şirkette çalışan işçiler için ortak istemler programının oluşturulması.

— Aynı çok uluslu şirket içindeki tüm sendikaların delege ve temsilcilerinden oluşan koordinasyon komitelerinin kurulması.

— Özellikle gelecekteki ekonomik ve toplumsal plânları açısından, devletlere çok uluslu şirketlerin denetimini sağlayacak önlemlerin alınması.

— Sermaye ihraç ve ithali demokratik kamu denetimine bağlı olmalı.

— Her ülkenin kendi ekonomik kaynaklarına sahip olma hakkının savunulması, emekçilerin çıkarlarının korunması, bağımsız ekonomik gelişme için daha iyi temellerin yaartılması ve karşılıklı yarar ve çıkar temeli üzerinde uluslararası ekonomik işbirliğinin genişletilmesi ve yaygınlaştırılması için her ülkenin, sanayi, ticari, mali ve hizmet alanındaki çok uluslu şirketlere ait işyerlerini millileştirme hakkı.

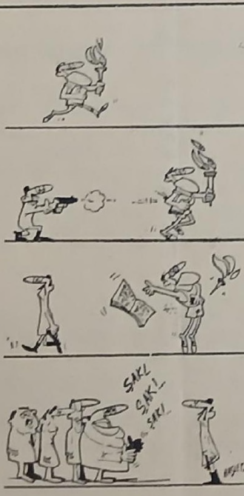
(DEVAMI VAR)

50 yıldır ilk kez kutlanan 1 Mayıs işçi bayramının değerlendirilmesi yapıldı

DİSK ilerici güçleri eylem birliğine ve uyanık olmaya davet etti

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) bir basın bülteni yayınlayarak 50 yıldır ilk kez kutlanan 1 Mayıs İşçi Bayramı töreninin bir değerlendirmesini yaptı. DİSK Basın Yayın ve Tanıtma Dairesi tarafından yayınlanan bülten'de «1 Mayıs gösterisiyle tekelci sermayenin geriletildiği» belirtildi. Demokrasi ve özgürlükten yana güçler bundan sonra da güç ve eylem birliği yapmaya, uyanık ve sorumlu davranmaya çağırıldı.

İktidarın bu yıl ilk kez düzenlenen 1 Mayıs işçi Bayramı konusunda esrarengiz bir sessizlik içinde bulunduğunun belitildiği bültende iktidar 6 Mayıs tarihini Bahar Bayramı ilan ederek 1 Mayıs'ın resmi bir tatil günü olmasını engellese de «Türkiye işçi sınıfını engellese de «Türkiye işçi sınıfı her koşulda 1 Mayıs'ı kutlamaya devam edecektir» denildi.



«MC YENİDEN SALDIRABİLİR»

DİSK, iktidarın sessizliğini şöyle değerlendirdi :

«MC iktidarının sessizliği bilinçlidir. Sabote edemeyeceğini anlayan Cumhuriyet tarihimizin belki de en kanlı iktidarına rağmen 1 Mayıs'ın yüzbinleri toplaması, tekelci sermayenin işçi sınıfı karşısında geriye doğru attığı yeni bir adımdır. Ancak bundan böyle 1 Mayıs günü olduğu gibi, tüm ilerici güçlerin son derece uyanık ve sorumlu davranması gerekmektedir. Çünkü MC iktidarı, hızla yitirdiği insiyatifi yeniden kazanmaktan her halde geri durmayacaktır»

Bültende TRT konusunada değinildi ve «TRT bir kez daha emekçi halkımızın nefretini kazanmıştır» dedi.

BESİN-İŞ çeşitli illerde örgütleniyor

SÜT ENDÜSTRİSİ KURUMU İLE GÖRÜŞMELER SON SAFHADA...

Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri ile Süt Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerleri adına Nisan ayı başında başlattığımız toplu iş sözleşme görüşmeleri sürüyor..

BESİN - İŞ'in bu dönem sözleşme görüşmeleri Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü ile 7 nci dönem, Süt Endüstri Kurumu ile 2 nci dönem olmaktadır. İşyeri düzeyinde başlayan çalışmalarda taraflar arasında müzakereler sürmektedir. Bu arada işçi kendisine yetki vermediği ve güven duymadığı halde, birtakım ayak oyunlarıyle yetki kazanmanın yolunu arayan işveren yanlısı sarı sendika TEK GIDA - İŞ'in tutumu işçiler açısından ibret vericidir.

Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü ve Süt Endüstrisi Kurumu işyerlerinde sözleşme çalışmalarının bu Haziran ayı içinde iyice yoğunluk kazanacağı belirtilmektedir. Süt Endüstrisi Kurumu ile sendikamız arasında başlayan görüşmelerinin muhtemelen Haziran ayı sonunda ya anlaşmakla yahut uyuşmazlıkla sonuçlanacağı bildirilmektedir.

Kars, Muş, Burdur, Kastamonu, Erzincan ve Ağrı Süt Fabrikalarında çalışanları kapsayan toplu iş sözleşme çalışmalarımızda hayli ilerleme kaydedilmiştir.

BAZI İŞYERLERİNDE YETKİ UYUŞMAZLIĞI SÜRÜYOR

Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü ile başlanılan toplu iş sözleşmenin yetki konusundaki uyuşmazlıkların önümüzdeki günlerde çözümlenmesi beklenmektedir. Zeytinburnu Et Kombinası İçin Bölge Çalışma Müdürlüğü kararını hâlâ vermemiştir. Rize Soğuk Hava Deposu Haydarpaşa Soğuk Deposu için konu İş Mahkemesindedir. Sonuç henüz alınmamıştır.

ÖZEL SEKTÖRDE SÖZLEŞME ÇALIŞMASI

Öte yandan Bursa'da, İzmir'de, Erzurum'da, Konya ve İstanbul'da özel sektöre ait çok sayıda işyerinde sözleşme çalışmaları başlamıştır. Sözü edilen bu işyerlerinde sözleşme çağrıları yapılmış, yetkilerimiz kesinleşmiştir. Görüşmelere pek yakın bir zamanda ilgili şube başkanlıkları tarafından başlanacaktır.